

池州职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

(2018 年)

池州职业技术学院招生就业处

2018 年 12 月

目录

一、 引言	1
二、 毕业生的规模和结构	2
(一) 总体规模	2
(二) 结构分布	3
三、 毕业生年初就业率	6
(一) 总体年初就业率 ^[1]	6
(二) 年初未就业分析	7
四、 毕业生毕业流向分析	9
(一) 毕业去向分布	9
(二) 单位行业分布 ^[2]	10
(三) 单位性质分布 ^[3]	11
(四) 工作岗位分布 ^[4]	12
(五) 升学和出国	13
五、 就业地域流向分析	14
(一) 就业地区区域类型 ^[5]	14
(二) 毕业生回原籍工作分析	20
六、 求职分析	21
七、 毕业生就业工作的特色举措	24
(一) 落实“一把手工程”，明确办学定位	24
(二) 以就业和社会需求为导向，加强实践教学	25
(三) 抓“双创”教育，以创业带动就业	26
(四) 提高就业工作队伍素质，拓宽就业渠道	26
(五) 综合施策，为“双困”毕业生提供就业服务	27
(六) 深化校企合作，创新人才培养模式	27
八、 关于 2018 年毕业生就业质量年度报告的说明	28

一、 引言

池州职业技术学院是 2002 年 7 月由省人民政府批准成立的公办全日制普通高等院校，安徽省示范性高职院校，安徽省第一批高职高专教学改革试点学校。学校先后荣获“安徽省职业教育先进单位”、“安徽省毕业生就业工作先进集体”、全国 2014-2015 年度“无偿献血促进奖（单位奖）”、“安徽省巾帼建功先进集体”、“第十一届安徽省文明单位”等多项荣誉称号。2016 年我校创业学院获批“安徽省首批省级创业学院”。

学校办学历史悠久，其前身的池州师范学校和池州农业学校均于 1917 年建校，距今已有 100 年建校历史，为国家培养了大量优秀人才。学校现坐落在中国首个生态经济示范区、中国优秀旅游城市、国家级园林城市、安徽省历史文化名城、全国海绵城市建设试点城市，池州城市环境优美、文化底蕴深厚，交通便捷发达。学校占地面积 770 余亩，建筑面积 25 万平方米。其中，教学行政用房 10.8 万平方米，教学仪器设备总值 1.1 亿元。拥有图书馆、游泳馆、体育馆、标准田径运动场等设施。校园环境美观整洁，教学、生活设施配套齐全。

学校师资力量雄厚，有专兼职教师 356 人，其中教授 7 人、副教授及行业专家 90 余人，“双师型”教师比例达 80%以上。目前我校共 45 个专业，涵盖机电、计算机、财经、护理、学前教育、园林生物、建筑、旅游等几大类，在校生达 8300 余人。学校建有校内实验实训室 63 个，校外实习实训基地 200 余个，充分满足学生实践能力培养的需要。学校建有国家级职业技能鉴定所，有力地推动了“双证书”的实施，学校还与省内外近百家知名企事业单位进行产学研合作，建立了人才共育机制。

学校按照高等职业教育的培养目标，坚持以就业为导向，拓宽就业渠道，提供创业扶持，全面做好就业创业指导和服务工作，毕业生就业率始终保持在 95%以上，一直稳

居全省同类高校前列，就业质量和就业层次稳步提升，毕业生供不应求。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在未来的发展征程中，池州职业技术学院将以习近平总书记系列重要讲话精神和全国职业教育工作会议精神为指导，秉承“明德、强能、创新、立业”的校训精神，走现代职业教育发展之路，不断加强内涵建设，深化教育教学改革，强化学生实践动手能力的教育与培养，大力倡导“因材施教”的教风，培养“知行合一，学以致用”的学风，让全体学生都能实现毕业就能就业、上岗就能上手，个个成才、人人出彩。

二、 毕业生的规模和结构

（一） 总体规模

2018 届院系共有毕业生 2826 人，分布如图 2-1。其中男生 1455 人，女生 1371 人，男女生比例 1.06:1，男女比例相对均衡。民族来源主要是汉族（共 2816 人，占比 99.65%）、另外有 10 名回族同胞毕业生；毕业生主要来自我省用于 2622 人，另外 4 名毕业生来自江苏省。

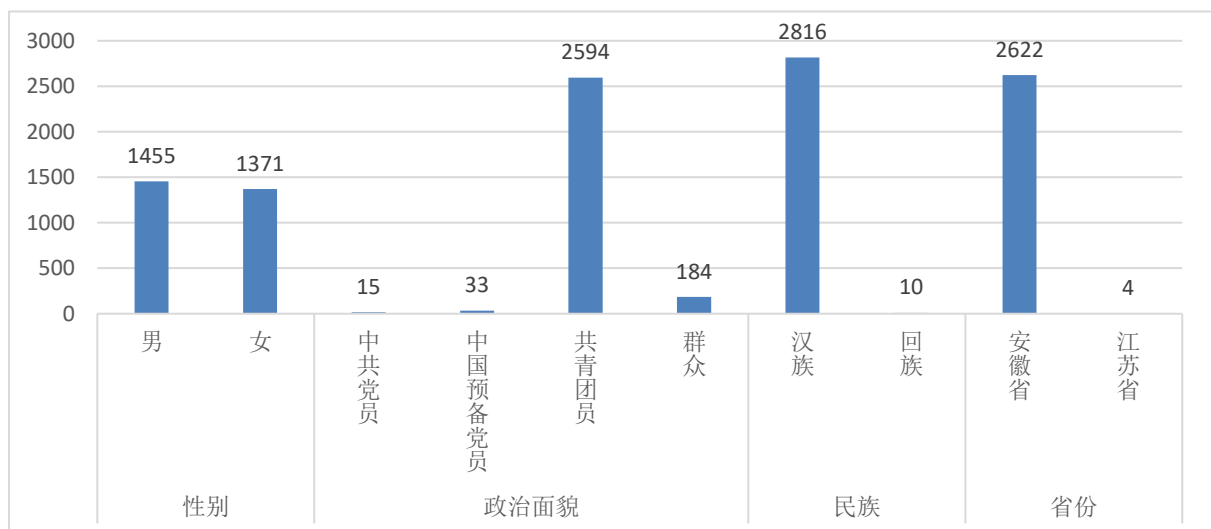


图 2-1 2018 届毕业生规模

(二) 结构分布

1. 学科结构分布

2018 届毕业生分布在 10 个学科,如图 2-2,毕业生人数排名前三的学科分别是:制造大类(577 人),财经大类(546 人)和医疗卫生大类(416 人)。

从图 2-2 可以看出生源在一些学科发布上存在着比较明显的性差别,在制造大类、土建大类男生占有很高的比例,另外在医疗卫生大类、文化教育大类和旅游大类等,女生占有很高的比例。其他学科方向男女分布相对均衡。

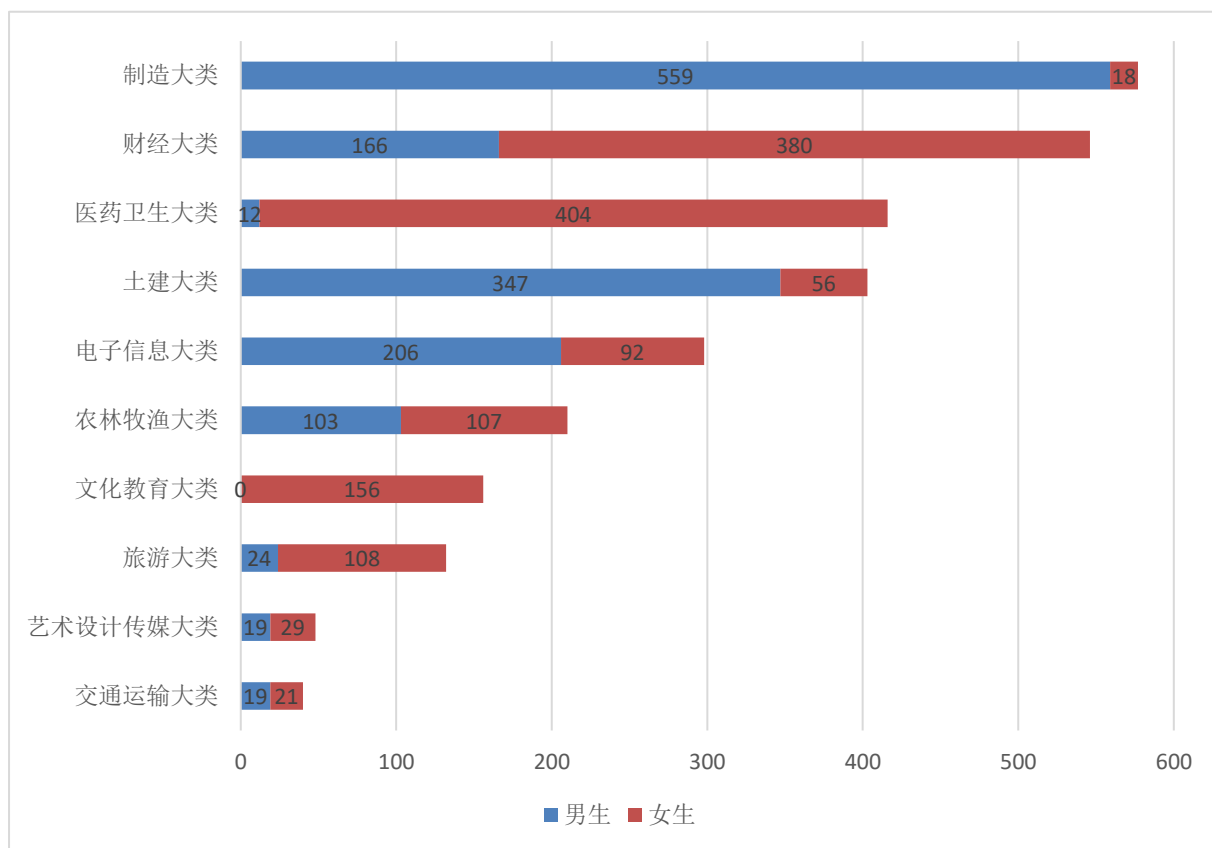


图 2-2 2018 届毕业生学科分布

2. 院系分布

2018 届专科毕业生共有 8 个院系,具体情况详见图表 2-1:

表 2-1 2018 届毕业生院系和专业分布

院系名称	专业名称	性别				合计	
		男生	女生	合计	比例	总人数	比例
国际经济贸易系	报关与国际货运	19	21	40	1.42%	586	20.74%
	会计	1	44	45	1.59%		
	会计电算化	32	204	236	8.35%		
	市场开发与营销	49	48	97	3.43%		
	电子商务	37	52	89	3.15%		
	物流管理	47	32	79	2.80%		
护理系	护理	12	404	416	14.72%	416	14.72%
机电技术系	机械制造与自动化	117	3	120	4.25%	606	21.44%
	数控技术	81	4	85	3.01%		
	模具设计与制造	27	2	29	1.03%		
	机电一体化技术	334	9	343	12.14%		
	应用电子技术	25	4	29	1.03%		
建筑与艺术系	建筑装饰工程技术	42	17	59	2.09%	404	14.30%
	建筑工程技术	210	15	225	7.96%		
	建筑工程管理	68	4	72	2.55%		
	广告设计与制作	19	29	48	1.70%		
旅游与教育系	旅游管理	22	94	116	4.10%	288	10.19%
	涉外旅游	2	14	16	0.57%		
	学前教育	0	156	156	5.52%		
生物技术系	兽医	15	15	30	1.06%	78	2.76%
	动物防疫与检疫	26	22	48	1.70%		
信息技术系	计算机应用技术	99	65	164	5.80%	269	9.52%
	计算机网络技术	59	9	68	2.41%		
	动漫设计与制作	23	14	37	1.31%		
园林技术系	园艺技术	11	22	33	1.17%	179	6.33%
	园林技术	51	48	99	3.50%		
	园林工程技术	20	11	31	1.10%		
	城镇规划	7	9	16	0.57%		
合计		1455	1371	2826	100.00%	2826	100.00%

3. 安徽省生源分布

2018 届省内生源分布如图 2-3 和图 2-4，毕业生生源人数排名前三的城市分别是：安庆市 574 人占比 20.34%，池州市 459 人占比 15.27%、阜阳市 225 人占比 7.97%。由此可见，院系毕业生生源来自周边安庆市和本市的最多。

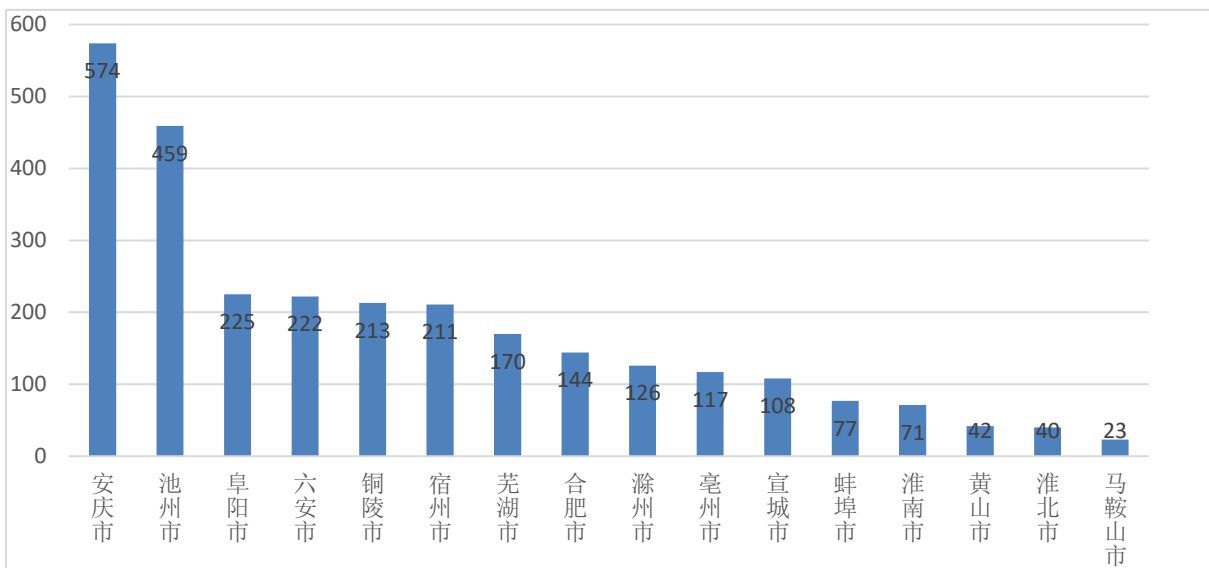


图 2-3 2018 届毕业生安徽省生源分布

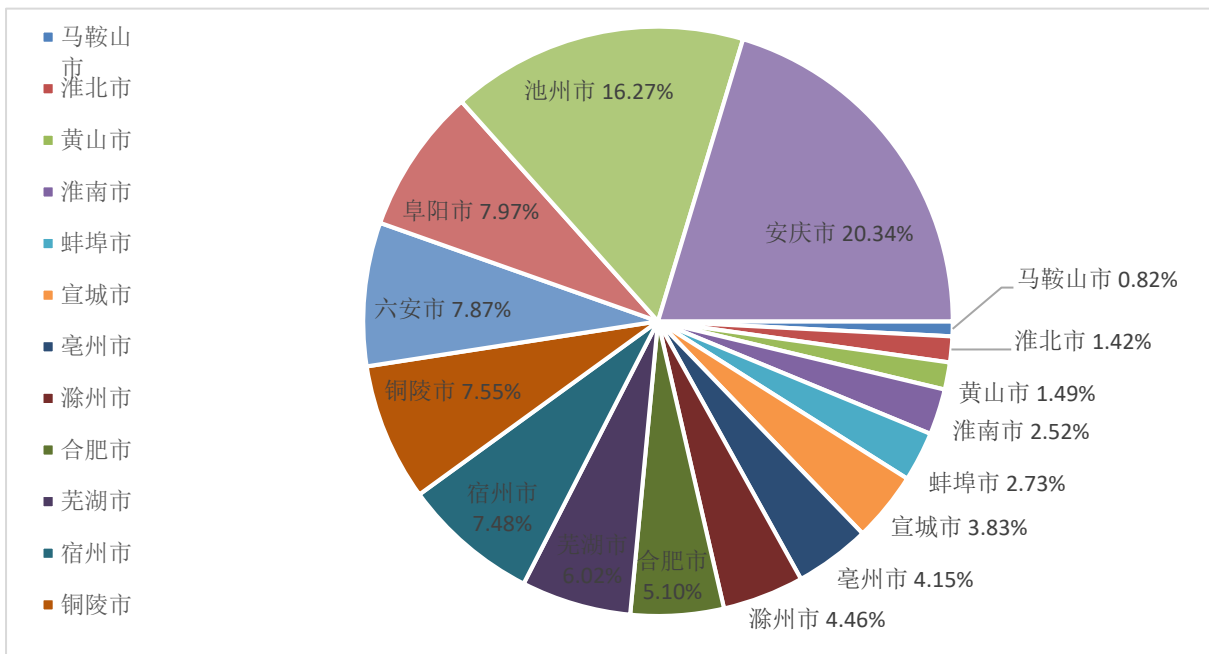


图 2-4 2018 届毕业生安徽省生源比例分布图

三、 毕业生年初就业率

(一) 总体年初就业率^[1]

1. 男女生年初就业率

2018 届毕业生年初就业率如图 3-1，院系总体年初就业率为 92.11%，其中男生年初就业率 91.2%，女生年初就业率 93.07%，女生年初就业率高于男生 1.87 个百分点。

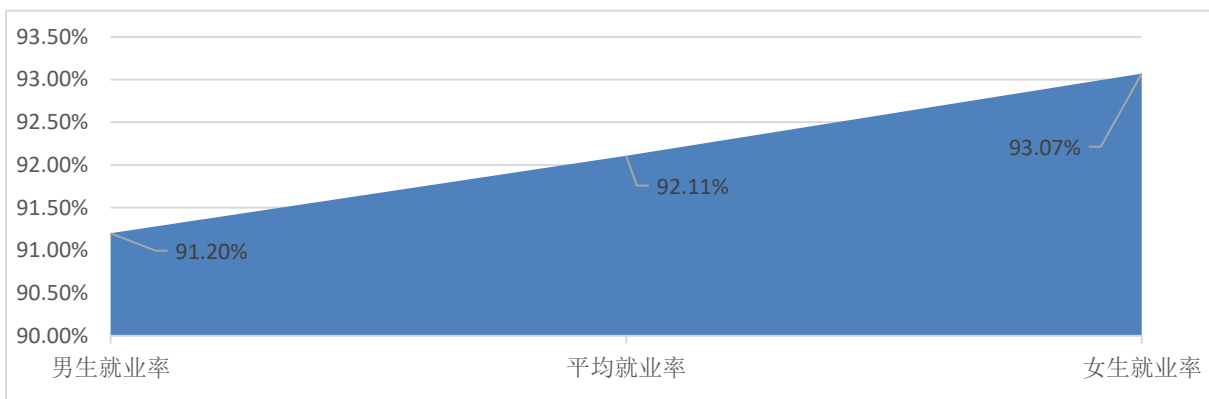


图 3-1 2018 届毕业生年初就业率

2. 各院系年初就业率

2018 年初就业率排名前三的院系分别是：生物技术系（100%）、园林技术系（97.21%）、国际经济贸易系（95.9%）

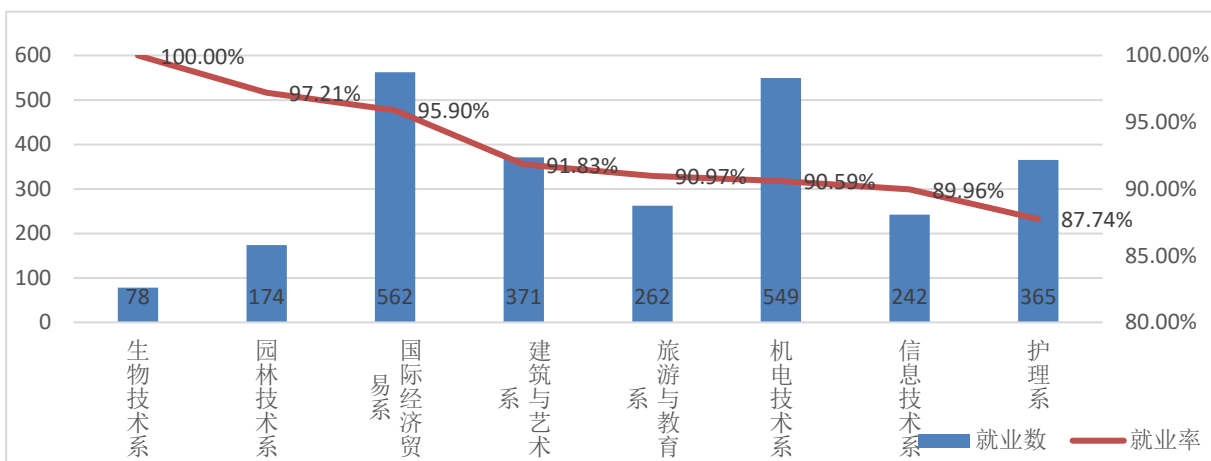


图 3-2 2018 届毕业生各院系年初就业率分布

[1] 根据教育部的统计口径向：年初就业率=（毕业生总人数-待就业-暂不就业拟升学-其他暂不就业）/毕业生总人数。本文提及的就业统计未经特别说明的均为截至 2018 年 8 月 31 日的的数据。

3. 各专业年初就业率

2018 届毕业生专业毕业生初次就业率详见表 3-1:

表 3-1 2018 届毕业生各专业初次就业率

序号	专业名称	初次就业率	序号	专业名称	初次就业率
1	园艺技术	100.00%	15	会计电算化	94.92%
2	兽医	100.00%	16	城镇规划	93.75%
3	动物防疫与检疫	100.00%	17	涉外旅游	93.75%
4	建筑装饰工程技术	100.00%	18	应用电子技术	93.10%
5	园林工程技术	100.00%	19	建筑工程管理	91.67%
6	会计	100.00%	20	机电一体化技术	91.25%
7	电子商务	100.00%	21	计算机网络技术	91.18%
8	广告设计与制作	100.00%	22	计算机应用技术	89.63%
9	物流管理	97.47%	23	动漫设计与制作	89.19%
10	市场开发与营销	96.91%	24	建筑工程技术	88.00%
11	机械制造与自动化	96.67%	25	护理	87.74%
12	园林技术	95.96%	26	学前教育	87.18%
13	旅游管理	95.69%	27	报关与国际货运	82.50%
14	数控技术	95.29%	28	模具设计与制造	41.38%

(二) 年初未就业分析

1. 年初未就业性别分布

2018 届年初未就业率分布如图 3-3, 平均年初未就业率 7.89%, 其中, 男生年初未就业率 (8.8%), 女生年初未就业率 (6.93%), 整体年初未就业率低。

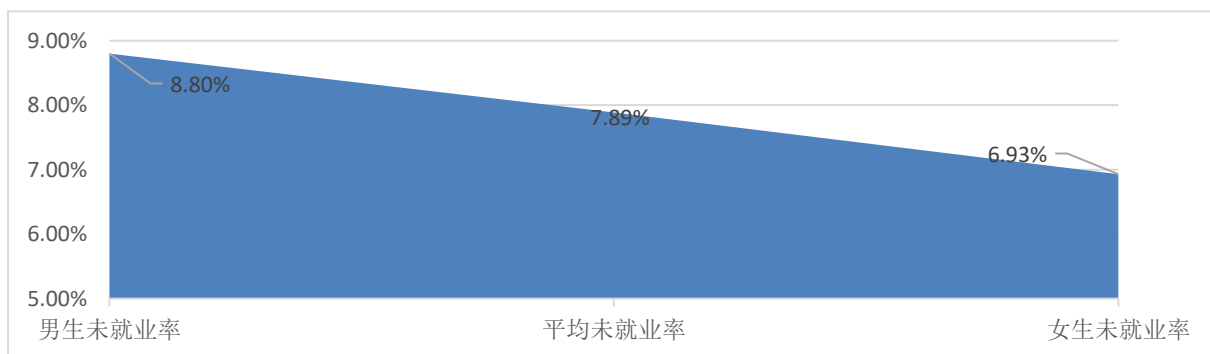


图 3-3 2018 届毕业生年初未就业率性别分布

2. 年初未就业毕业生院系分布

2018 届各院系年初未就业率如图 3-4, 年初未就业率排名前三的院系分别是: 护理系 (12.26%)、信息技术系 (10.04%)、机电技术系 (9.41%)。

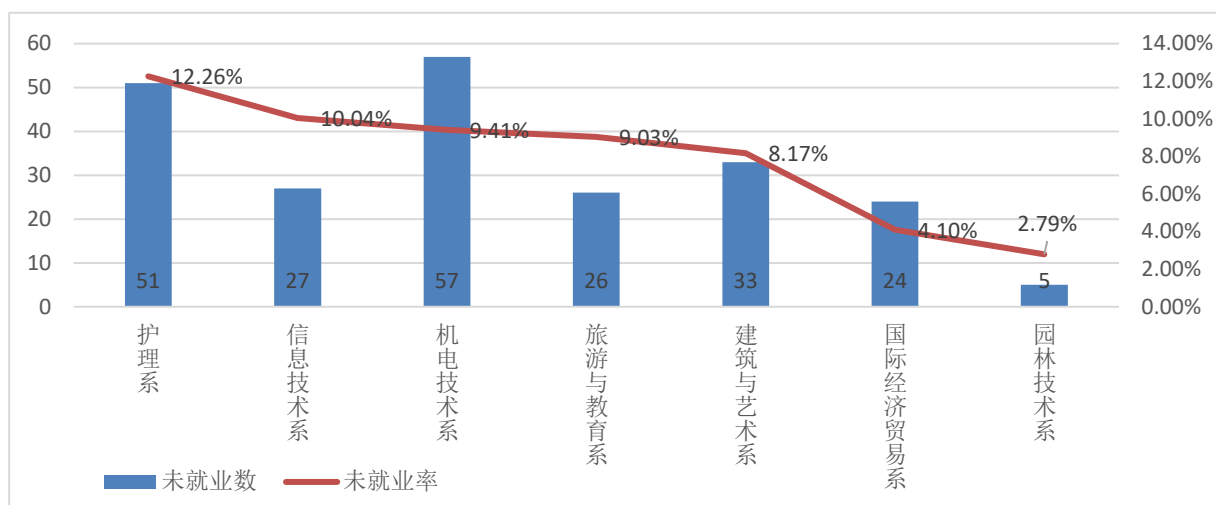


图 3-4 2018 届毕业生未就业院系分布

3. 年初未就业毕业生专业分布

2018 届未就业的毕业生中, 按照专业来统计情况如表 3-2, 其中以下专业的毕业生未就业率相对较高, 他们是: 模具设计与制造 (58.62%)、报关与国际货运 (17.50%), 学前教育 (12.82%) 和护理 (12.26%)。

高职 (专科) 层次各专业毕业生初次未就业率详见表 3-2:

表 3-2 2018 届毕业生各专业初次未就业率

序号	专业名称	未就业率	序号	专业名称	未就业率
1	模具设计与制造	58.62%	11	应用电子技术	6.90%
2	报关与国际货运	17.50%	12	涉外旅游	6.25%
3	学前教育	12.82%	13	城镇规划	6.25%
4	护理	12.26%	14	会计电算化	5.08%
5	建筑工程技术	12.00%	15	数控技术	4.71%
6	动漫设计与制作	10.81%	16	旅游管理	4.31%
7	计算机应用技术	10.37%	17	园林技术	4.04%
8	计算机网络技术	8.82%	18	机械制造与自动化	3.33%
9	机电一体化技术	8.75%	19	市场开发与营销	3.09%
10	建筑工程管理	8.33%	20	物流管理	2.53%

4. 未就业原因分析

2018 届毕业生 2826 人，就业人数 2603 人，未就业人数 223 人，202 人未就业因目前处于求职中，占全部未就业人数的 90.58%，具体未就业原因分布情况如 3-5。

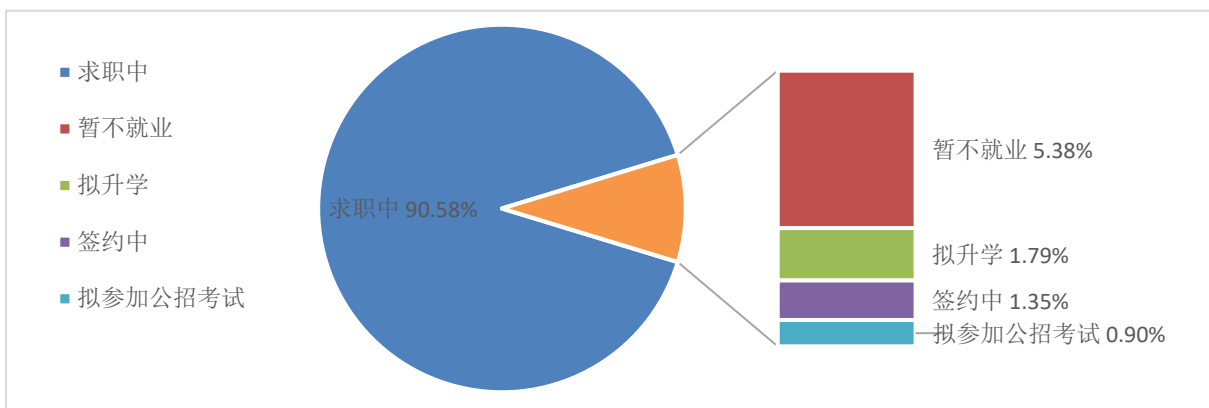


图 3-5 2018 届毕业生年初未就业原因

四、毕业生毕业流向分析

(一) 毕业去向分布

2018 届毕业生总体去向如图 4-1 和图 4-2，主要去向是签就业协议形式就业（73.04%）、其次是其他录用形式就业（14.86%）和签劳动合同形式就业（1.95%），这三项占总毕业生人数的 89.85%，实际工作人数多。

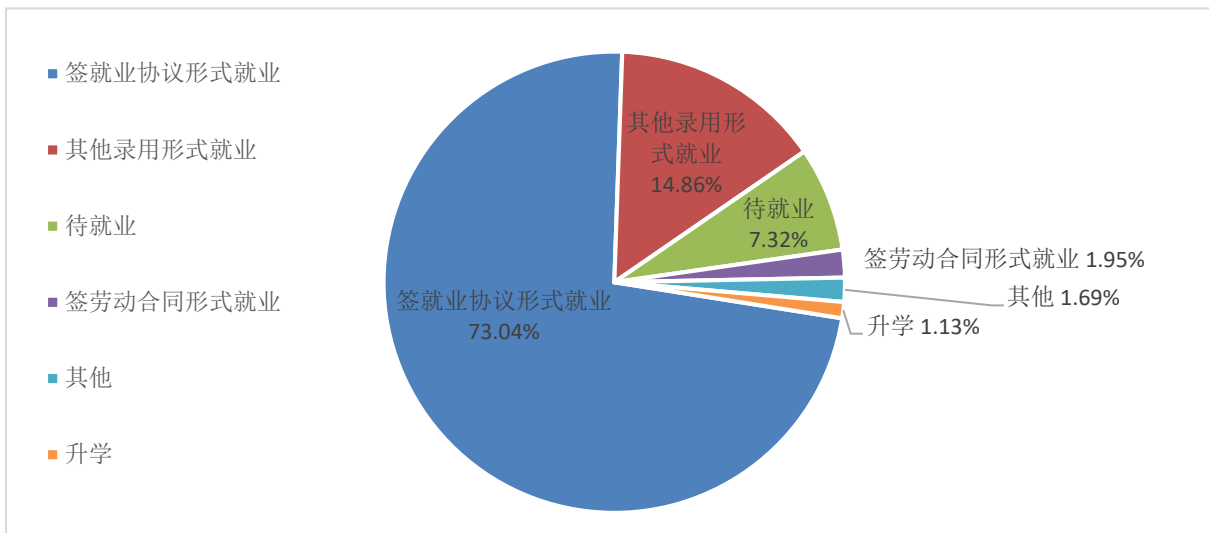


图 4-1 2018 届毕业生总体去向比例分布

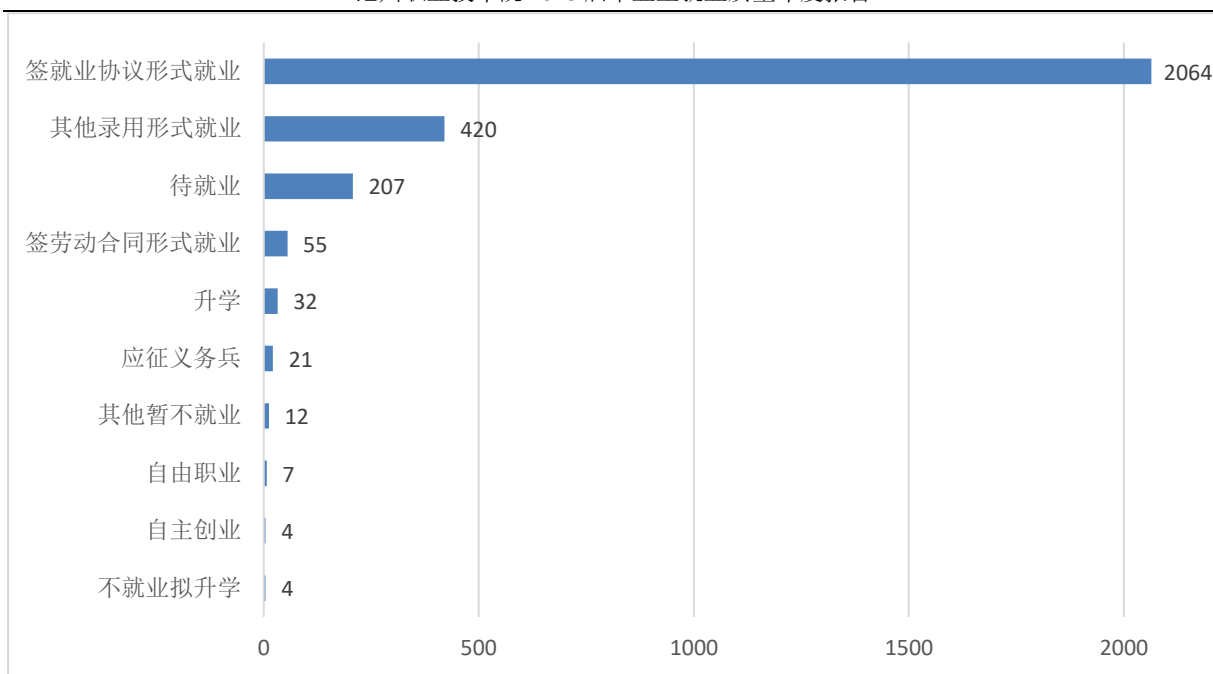


图 4-2 2018 届毕业生总体去向人数分布

(二) 单位行业分布^[2]

2018 届毕业生就业单位行业分布如图 4-3 和图 4-4，毕业生就业单位分布排名前三的是：制造业 (17.30%)，建筑业 (10.39%)，卫生和社会工作 (9.80%)。

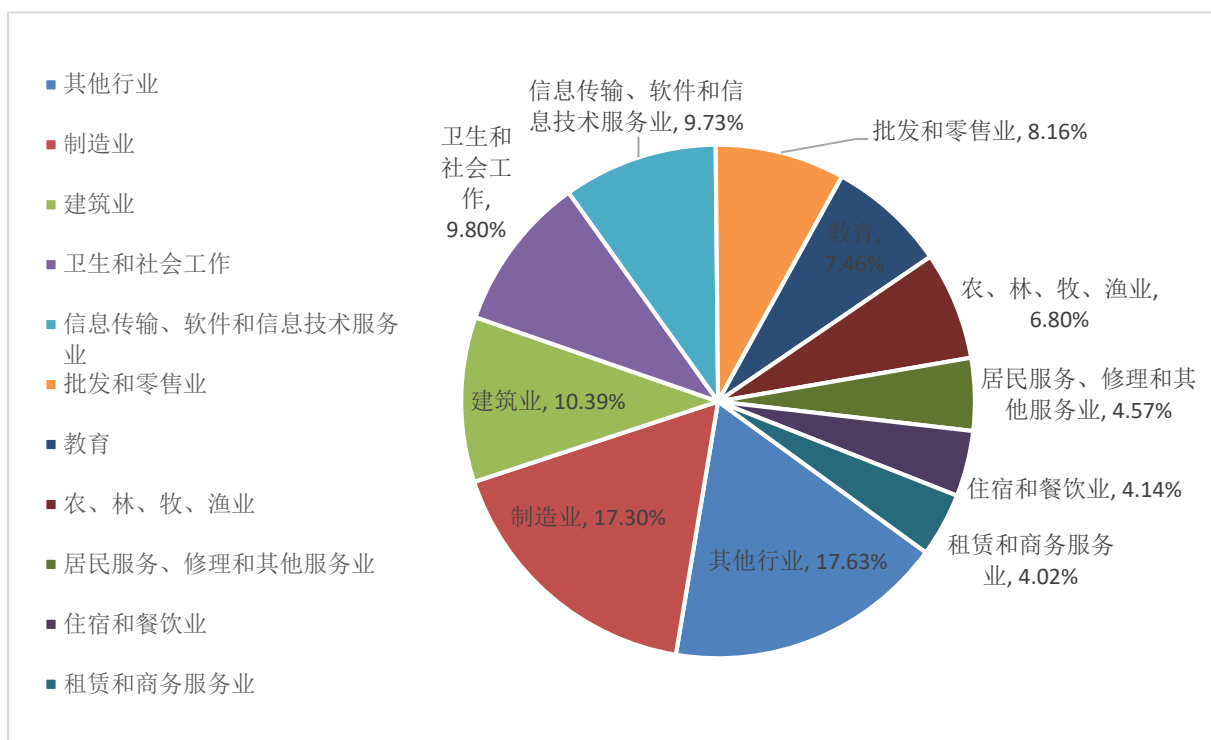


图 4-3 2018 届毕业生就业单位行业比例分布

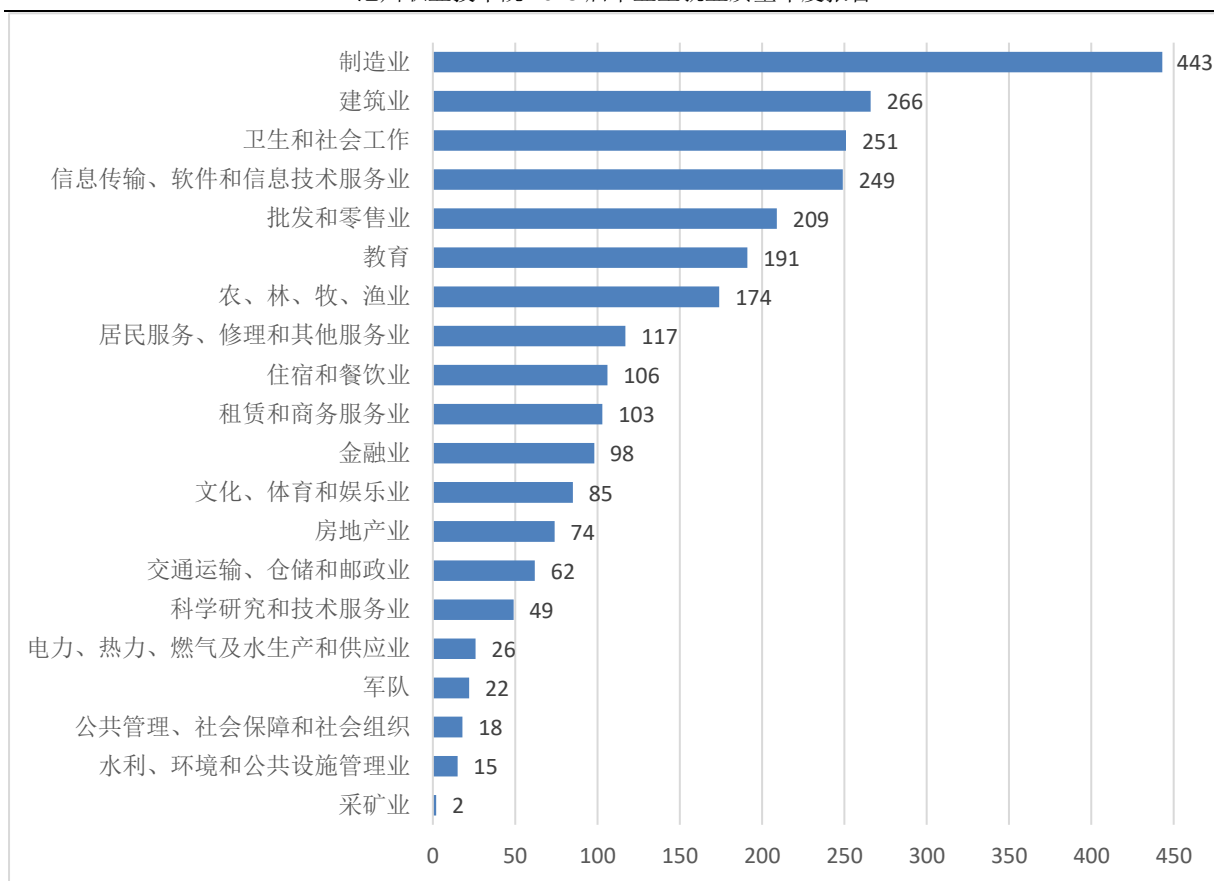


图 4-4 2018 届毕业生就业单位行业人数分布

(三) 单位性质分布^[3]

2018 届毕业生就业单位性质分布如图 4-5 和图 4-6，就业单位性质中排名前三的是：其他企业 (80.27%)，医疗卫生单位 (7.89%)，其他事业单位 (5.31%)，国有企业 (3.48%)，其中去医疗卫生单位就业人数较去年有较大提高。

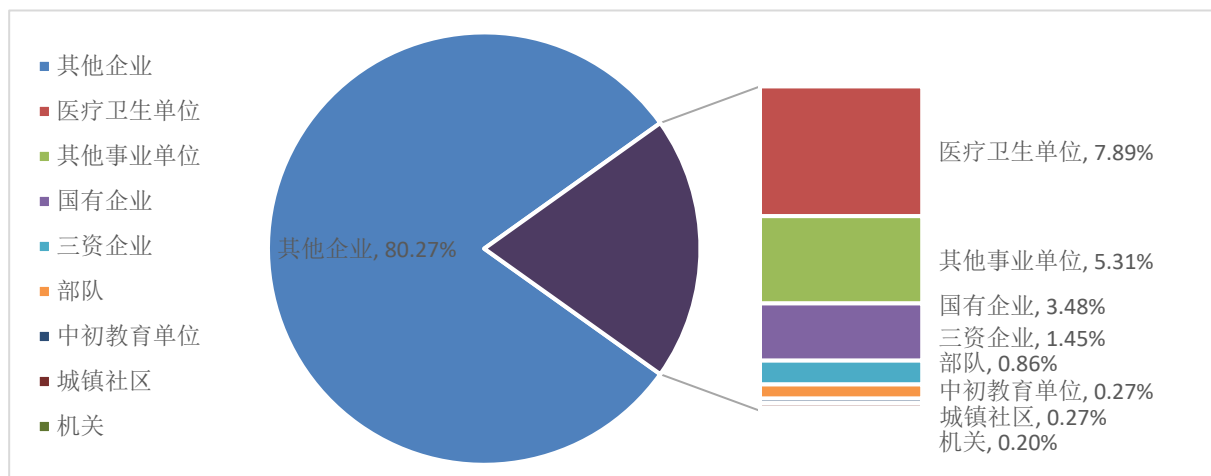


图 4-5 2018 届毕业生就业单位性质比例分布

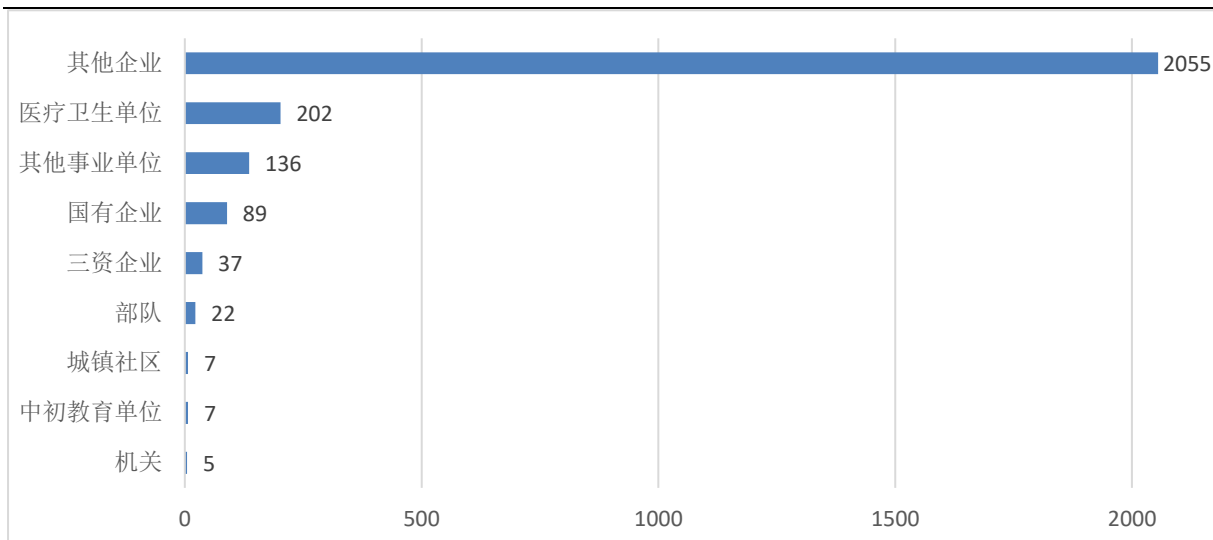


图 4-6 2018 届毕业生就业单位性质人数分布

(四) 工作岗位分布^[4]

2018 届毕业生工作在社会各个岗位，如图 4-7 和图 4-8，工作岗位分类中排名前四位的是：其他人员（31.17%）、商业和服务业人员（10.47%），办事人员和有关人员（10.46%），工程技术人员（9.61%）。

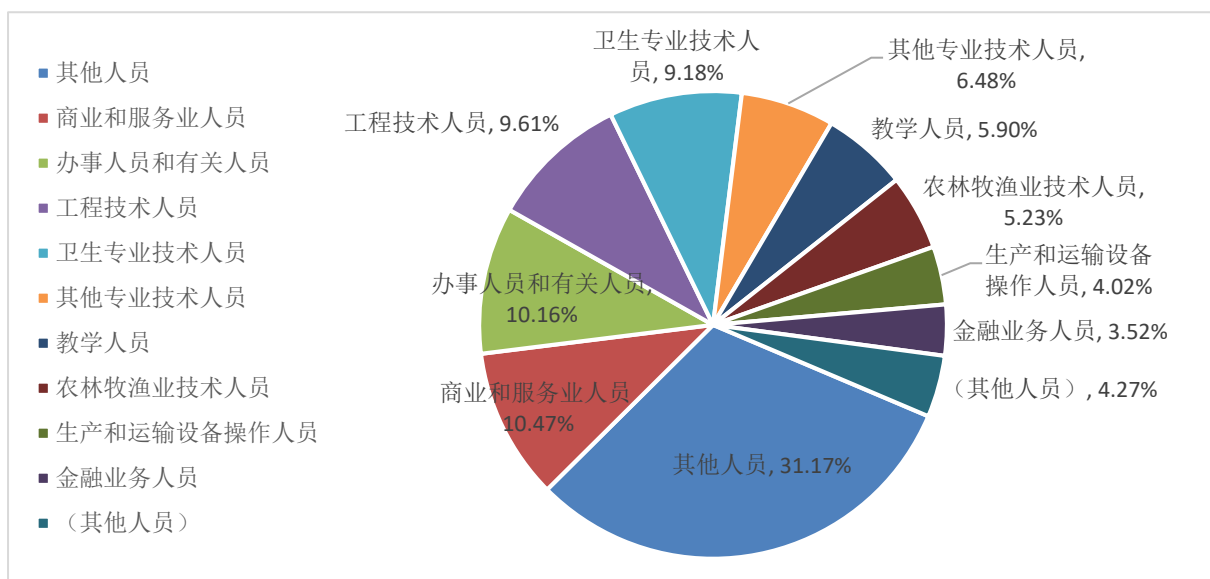


图 4-7 2018 届毕业生就业单位性质比例分布

[2] 统计范围是毕业去向：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

[3] 统计范围是毕业去向：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

[4] 统计范围是毕业去向：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业和应征义务兵的毕业生。

“（其他人员）”是指统计图表之外的其他工作岗位。

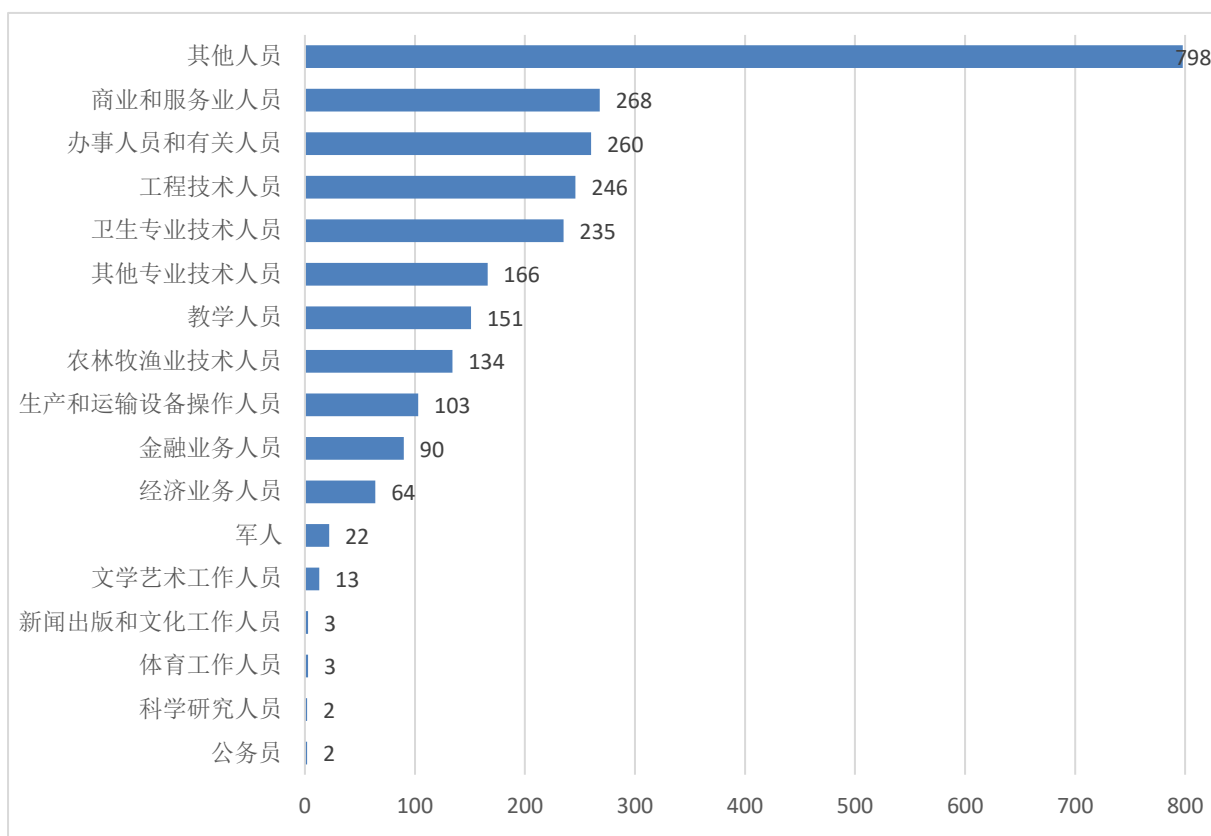


图 4-8 2018 届毕业生就业单位性质人数分布

(五) 升学和出国

2018 届毕业生共有 32 人升学，其中男生 17 人，女生 15 人。如图 4-9 和图 4-10 所示：

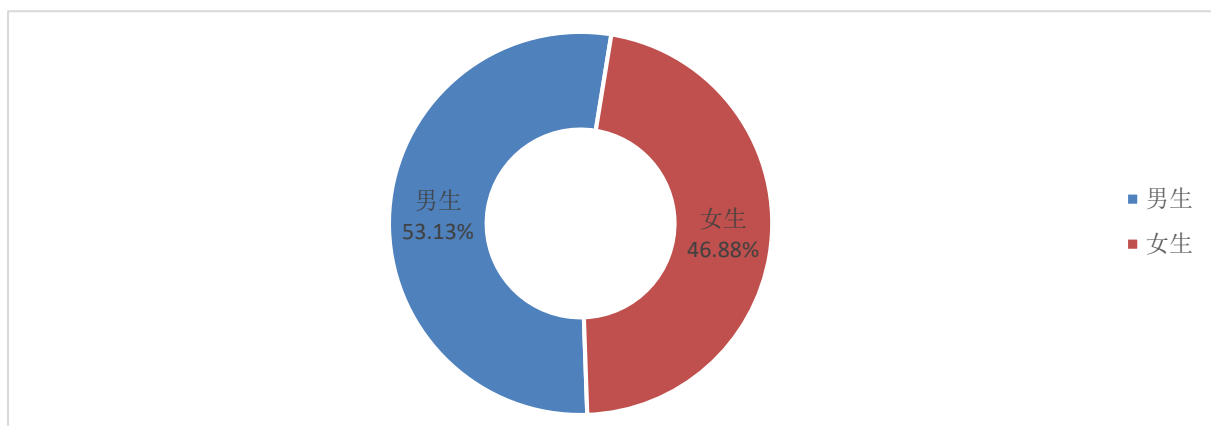


图 4-10 男女生升学比例

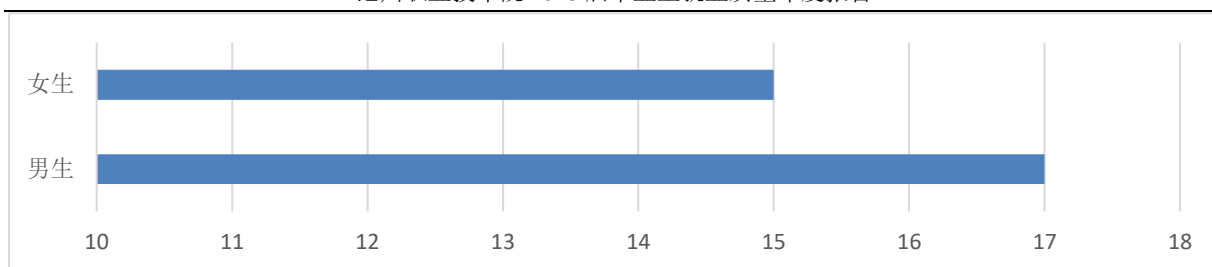


图 4-10 男女生升学人数

五、 就业地域流向分析

(一) 就业地区域类型^[5]

1. 毕业生就业区域流向分布

2018 届毕业生流向区域分布如图 5-1 和图 5-2，流向区域最多的是华东地区（95.39%）接近百分之九十六的毕业生毕业去向在华东地区。

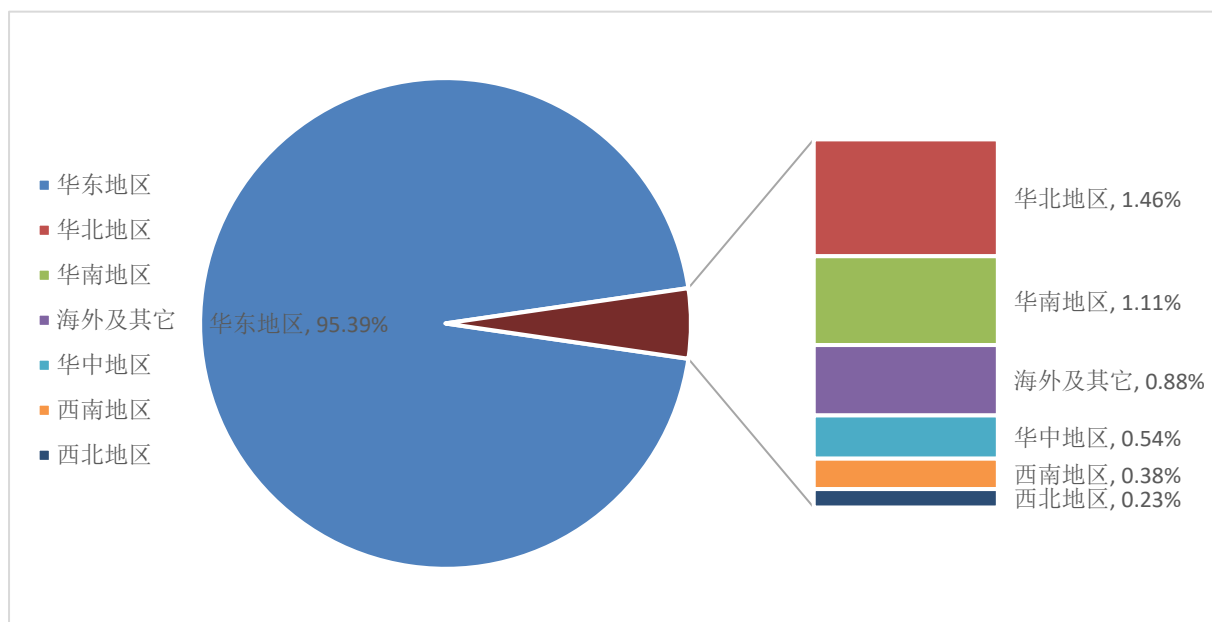


图 5-1 2018 届毕业生就业地区比例分布

[5] 就业地区划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。

本章节的统计人数为就业人数，包含升学和出国、出境等。

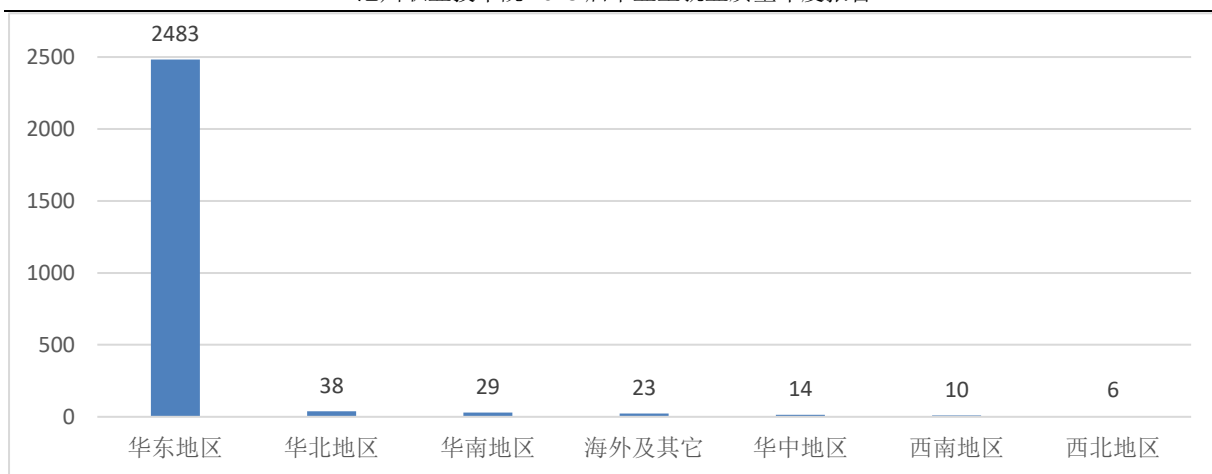


图 5-2 2018 届毕业生就业地区人数分布

2. 毕业生就业地域城市类型分布

2018 届毕业生就业城市类型分布如图 5-3 和图 5-4, 就业城市类型最多的是地级市 (34.50%), 其次是省会城市 (24.66%), 两者均比去年有所提高。

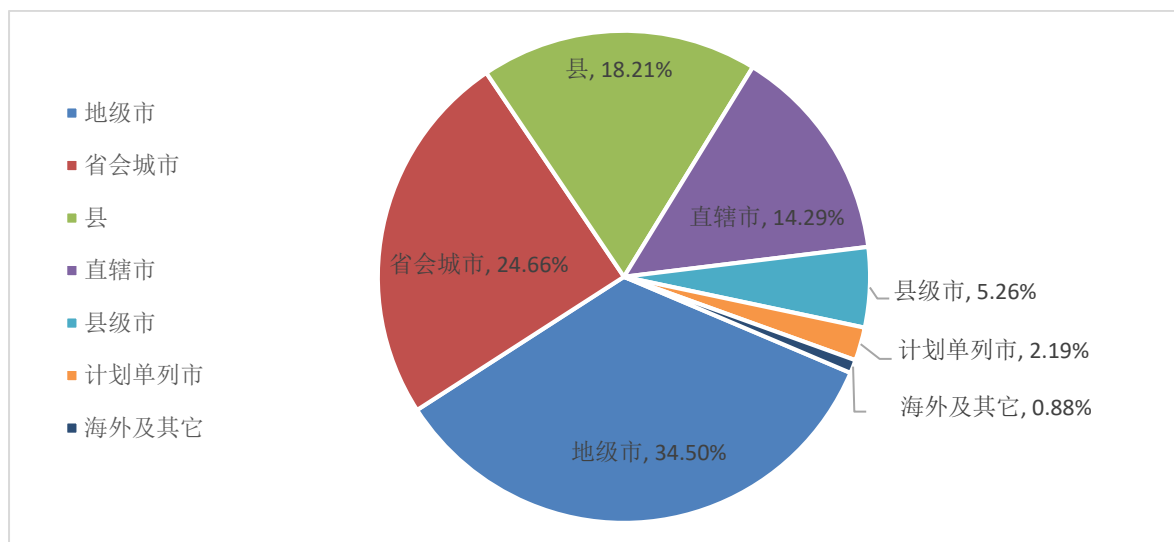


图 5-3 2018 届毕业生就业地区城市类型比例分布

[6] 计划单列市: 大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

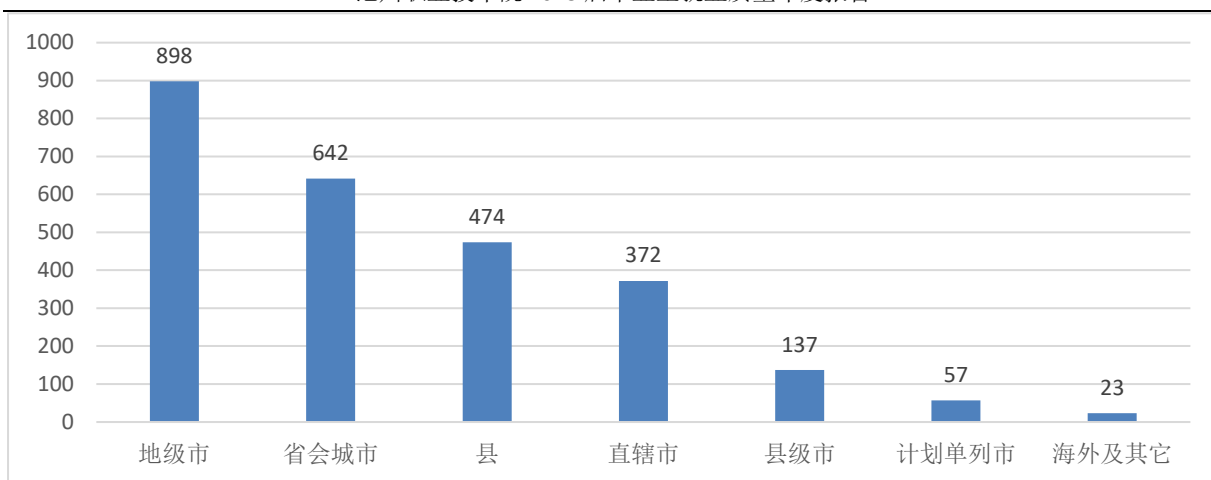


图 5-4 2018 届毕业生就业地区城市类型人数分布

3. 毕业生就业按城市地理位置统计

2018 届毕业生就业城市地理位置分布如图 5-5，毕业就业主要在本省内有 1673 人，占全部就业毕业生的 64.27%，去长三角工作的有 789 人占全部就业毕业生的 30.31%。

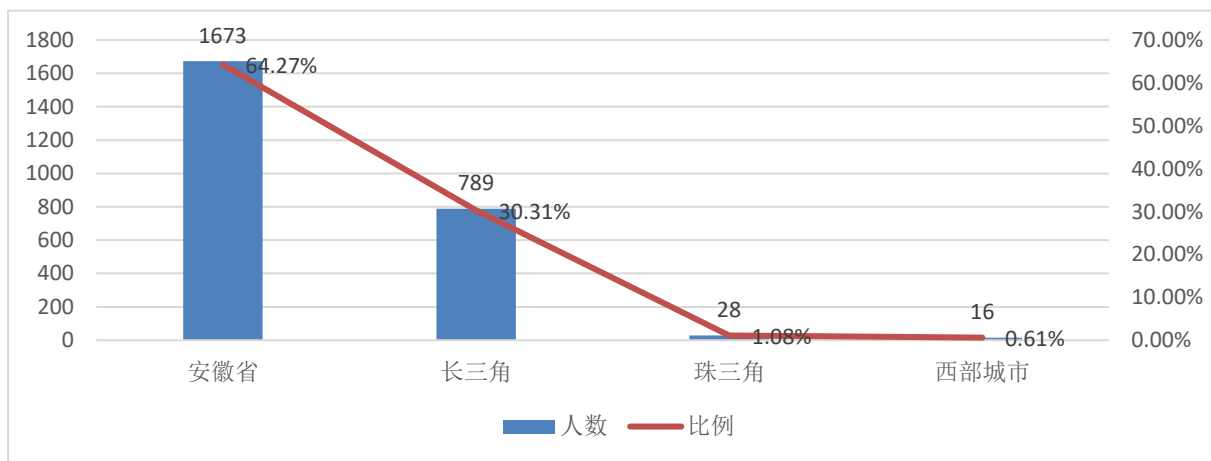


图 5-5 2018 届毕业生就业地区城市地理位置分布

[7] 长三角：上海市、南京市、苏州市、无锡市、常州市、镇江市、扬州市、南通市、泰州市、盐城市、淮安市、连云港市、宿迁市、徐州市、杭州市、宁波市、衢州市、绍兴市、嘉兴市、台州市、湖州市、舟山市、金华市、丽水市和温州市。

[8] 珠三角：深圳市、东莞市、惠州市、广州市、佛山市、中山市、珠海市、江门市和肇庆市。

[9] 西部城市：西部地区所有城市。

4. 毕业生就业按城市规模统计

2018 届毕业生就业城市规模统计如图 5-6 和图 5-7，毕业生就业城市城市规模分布比较均衡。

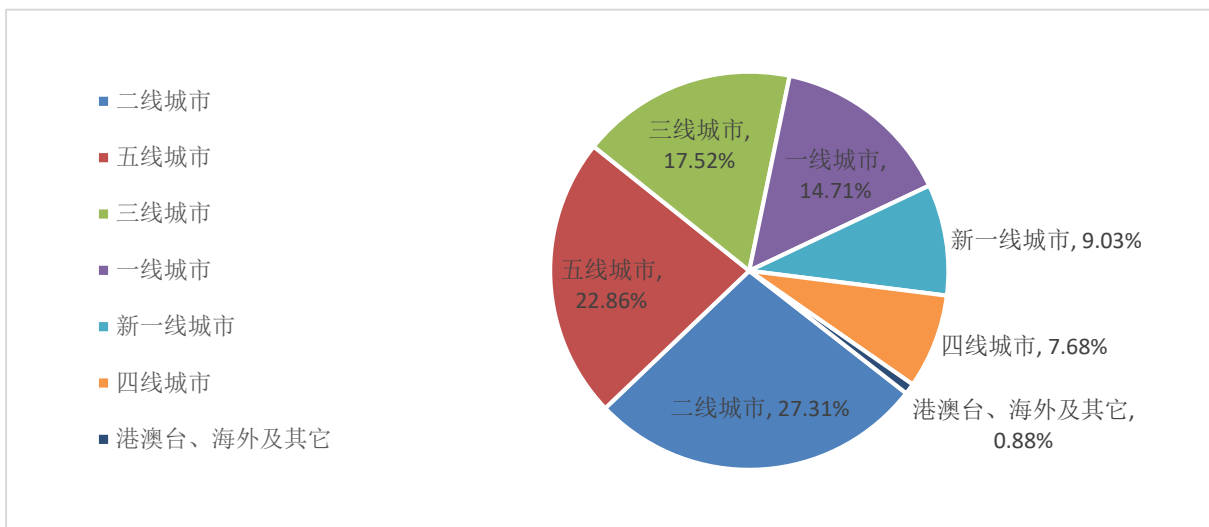


图 5-6 2018 届毕业生就业地区城市规模比例分布

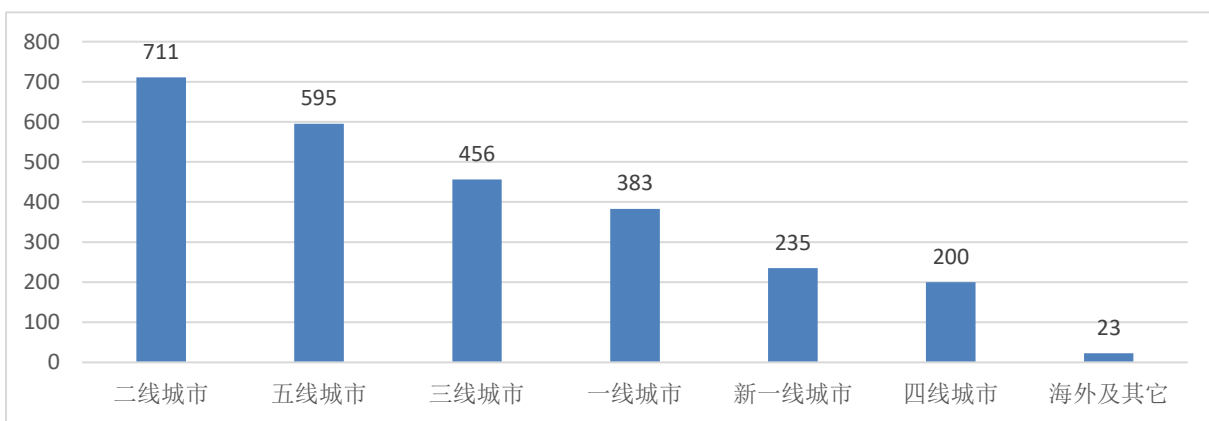


图 5-7 2018 届毕业生就业地区城市规模人数分布

[10] 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。
 一线城市：北京市、上海市、广州市、深圳市。新一线城市：成都市、杭州市、重庆市、武汉市、苏州市、西安市、天津市、南京市、郑州市、长沙市、沈阳市、青岛市、宁波市、东莞市和无锡市。二线城市：昆明市、大连市、厦门市、合肥市、佛山市、福州市、哈尔滨市、济南市、温州市、长春市、石家庄市、常州市、泉州市、南宁市、贵阳市、南昌市、南通市、金华市、徐州市、太原市、嘉兴市、烟台市、惠州市、保定市、台州市、中山市、绍兴市、乌鲁木齐、潍坊市和兰州市。三线城市：遵义市、淄博市、驻马店市、株洲市、珠海市、镇江市、肇庆市、漳州市、湛江市、岳阳市、银川市、宜春市、宜昌市、扬州市、盐城市、许昌市、宿迁市、邢台市、信阳市、新乡市、襄阳市、湘潭市、咸阳市、西宁市、芜湖市、威海市、铜陵市、唐山市、泰州市、上饶市、商丘市、汕头市、三亚市、曲靖市、秦皇岛市、莆田市、宁德市、南阳市、绵阳市、洛阳市、柳州市、临沂市、连云港市、廊坊市、九江市、荆州市、揭阳市、江门市、济宁市、吉林市、黄冈市、淮安市、湖州市、呼和浩特市、衡阳市、菏泽市、邯郸市、海口市、桂林市、赣州市、阜阳市、德阳市、大庆市、滁州市、潮州市、常德市、沧州市、包头市、蚌埠市、鞍山市。

5. 毕业生就业区域省份分布

2018 届毕业生就业区域省份分布如图 5-8 和图 5-9，毕业生就业省份前三的是：安徽省 (64.27%)，上海市 (12.87%) 和江苏省 (10.53%)。

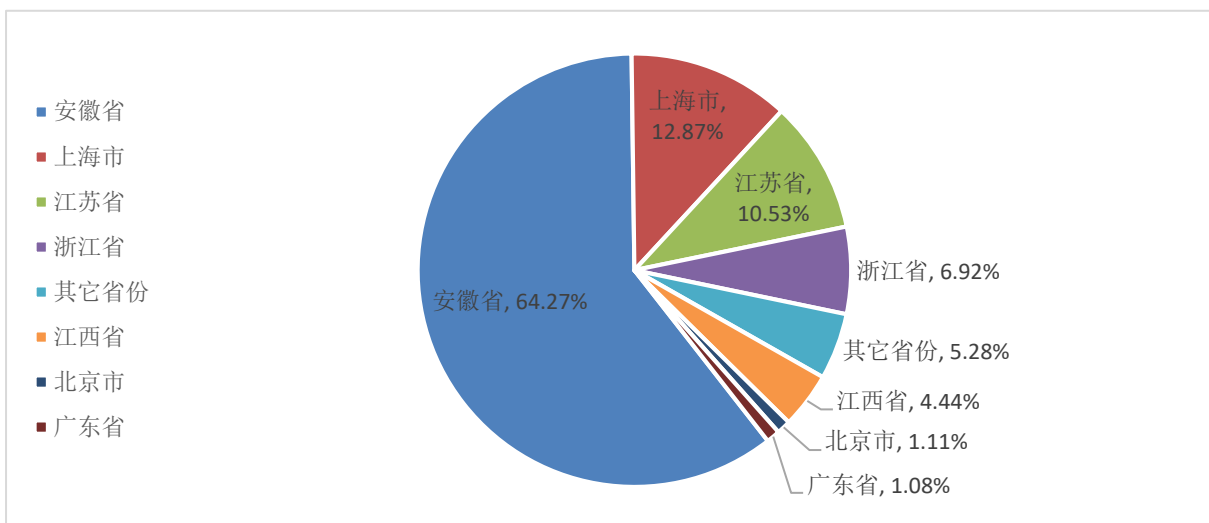


图 5-8 2018 届毕业生就业地区省份比例分布

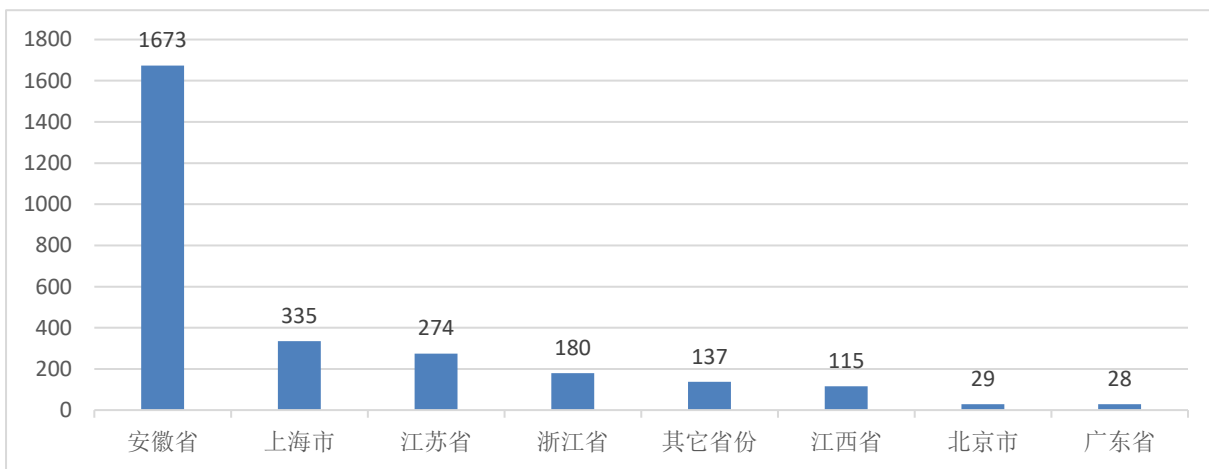


图 5-9 2018 届毕业生就业地区省份人数分布

6. 毕业生就业区域省内分布

2018 届毕业生在安徽省内就业人数占毕业生就业总数的 67.15%，其中在省内就业的毕业生就业区域排名前三的城市是：合肥 (28.93%)、池州 (20.26%)、芜湖 (13.87%)，其中去往省会工作的毕业生人数最多，其次是本地。2018 届毕业生就业区域省内分布如图 5-10 和图 5-11。

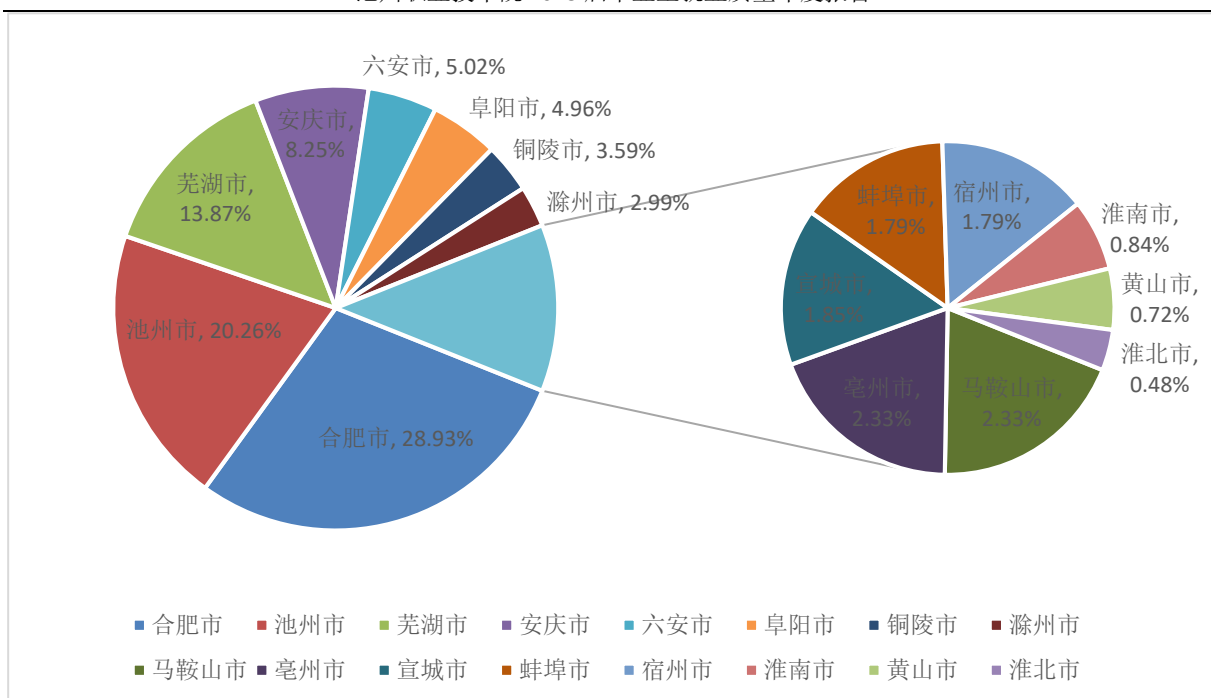


图 5-10 2018 届毕业生就业地区省内城市比例分布

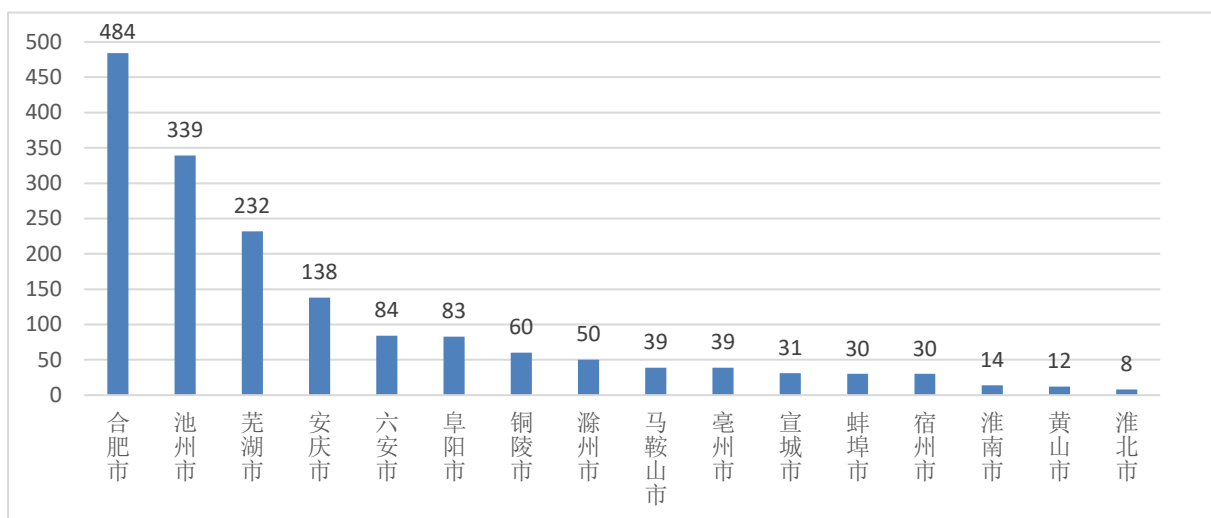


图 5-11 2018 届毕业生就业地区省内城市人数分布

7. 在池州分布情况（市区和县市区）

2018 届毕业生在池州市就业人数为 339 人，其中贵池区（80.83%）、青阳县 25 人（7.37%）。

2018 届毕业生就业区域在池州市分布如图 5-12 和图 5-13。

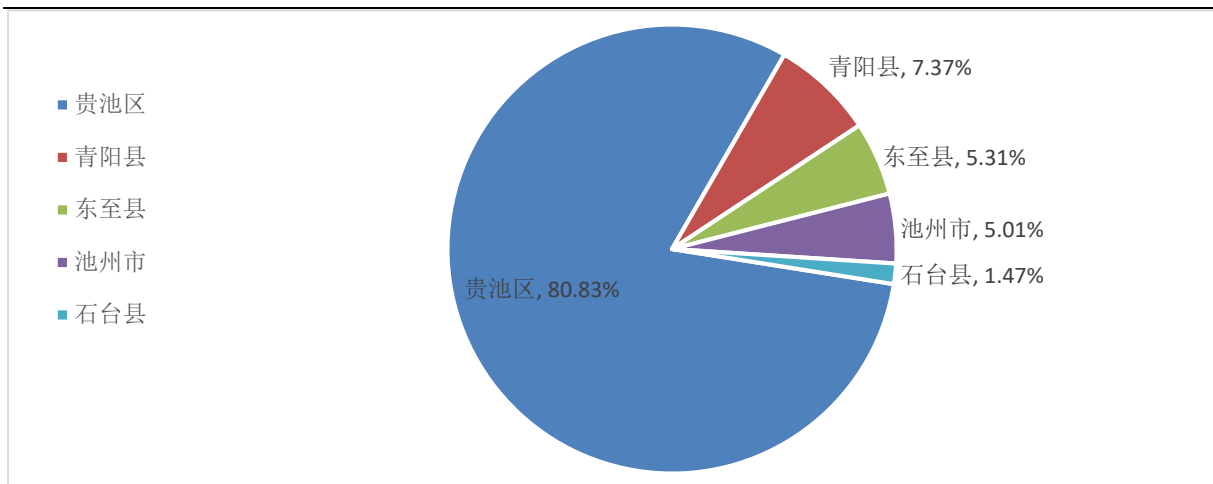


图 5-12 2018 届毕业生本地（池州）比例分布

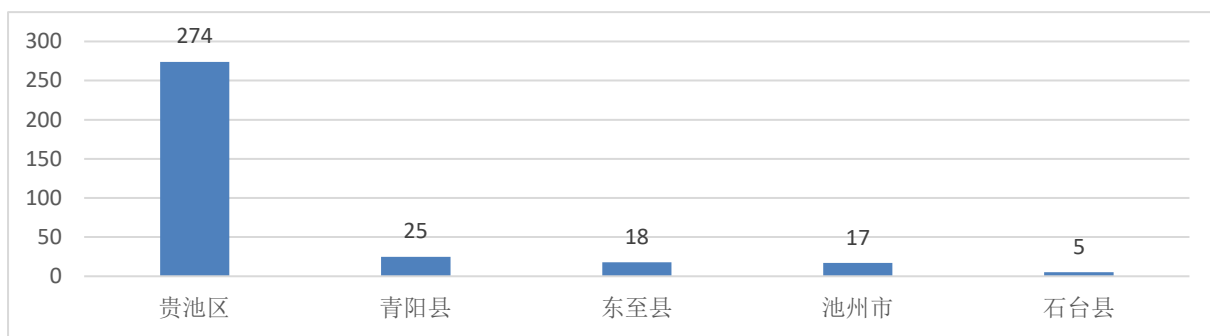


图 5-13 2018 届毕业生本地（池州）人数分布

从上图可以看出，毕业生工作单位相对集中贵池区，周边县市相对较少。

(二) 毕业生回原籍工作分析

1. 不同地区毕业生回家乡工作比例分布

2018 年江苏省毕业生 27.27%回原籍，安徽省毕业生 36.86%回原籍就业。

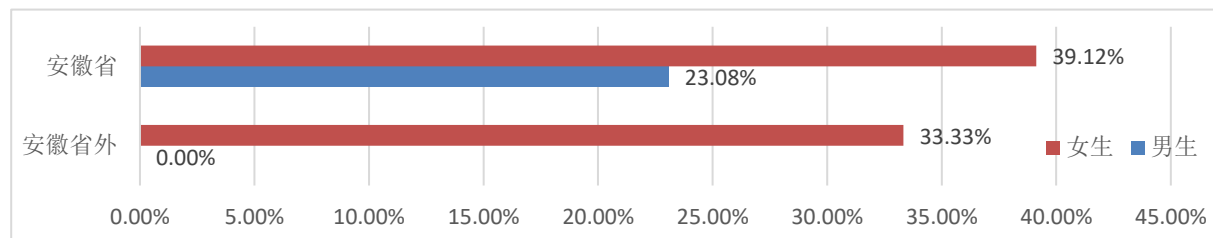


图 5-14 不同地区毕业生回家乡工作比例分布

[11] 池州市，毕业生单位所在地没有定位到具体区或县，故将池州市单独作为一个统计单位。

2. 安徽籍毕业生回家乡比例分布

2018 届省内学生回家乡工作比例分布如图 5-15 和图 5-16, 回家乡比例最高的三个城市分别是: 合肥市 (55.88%), 池州市 (49.75%), 芜湖市 (36.81%)。

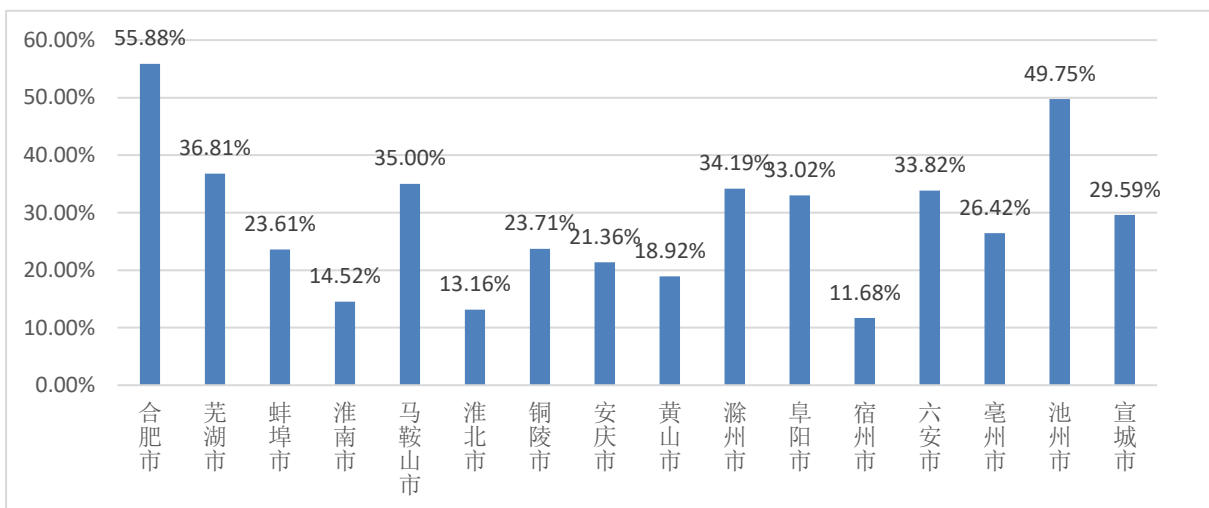


图 5-15 安徽籍毕业生回家乡比例分布

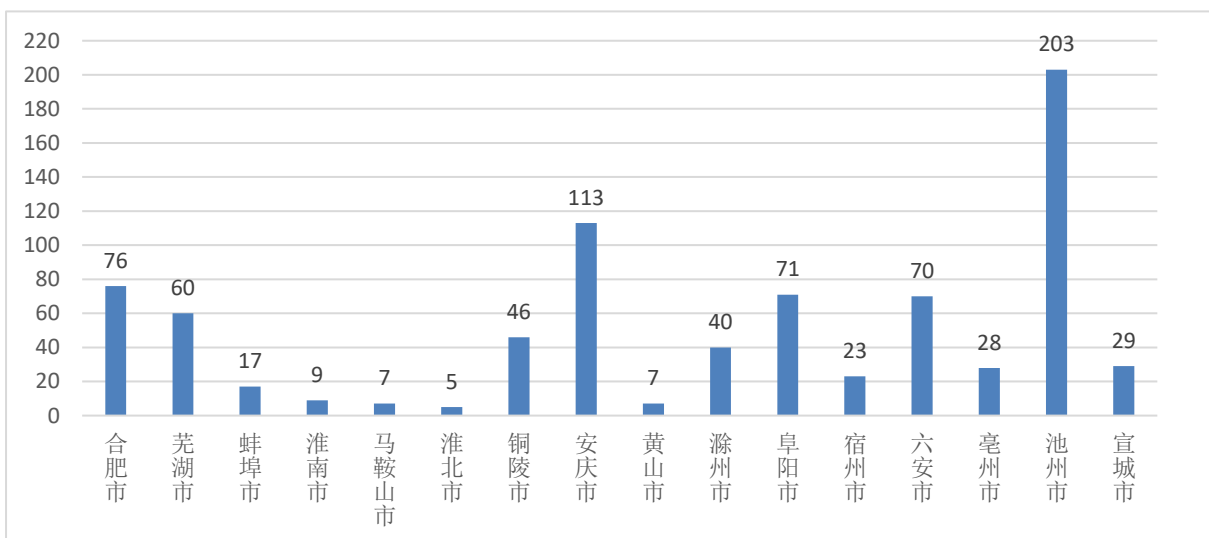


图 5-16 安徽籍毕业生回家乡人数分布

六、 求职分析

2018 届毕业生离校后, 经对 1566 名毕业生所做的调查显示 (被调查毕业生数占毕业生人数的 53.65%), 2018 届毕业生总体满意度高, 对学校总体满意度为 97.56%。

1. 毕业生就业求职途径分析

根据调查统计显示，2018 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，通过亲友推荐的比例超过 40%，其次是学校组织的招聘会宣讲会、就业网站、就业小程序等和社会化专业求职网站，分布占到 39.77%和 26.23%，详见图 9。

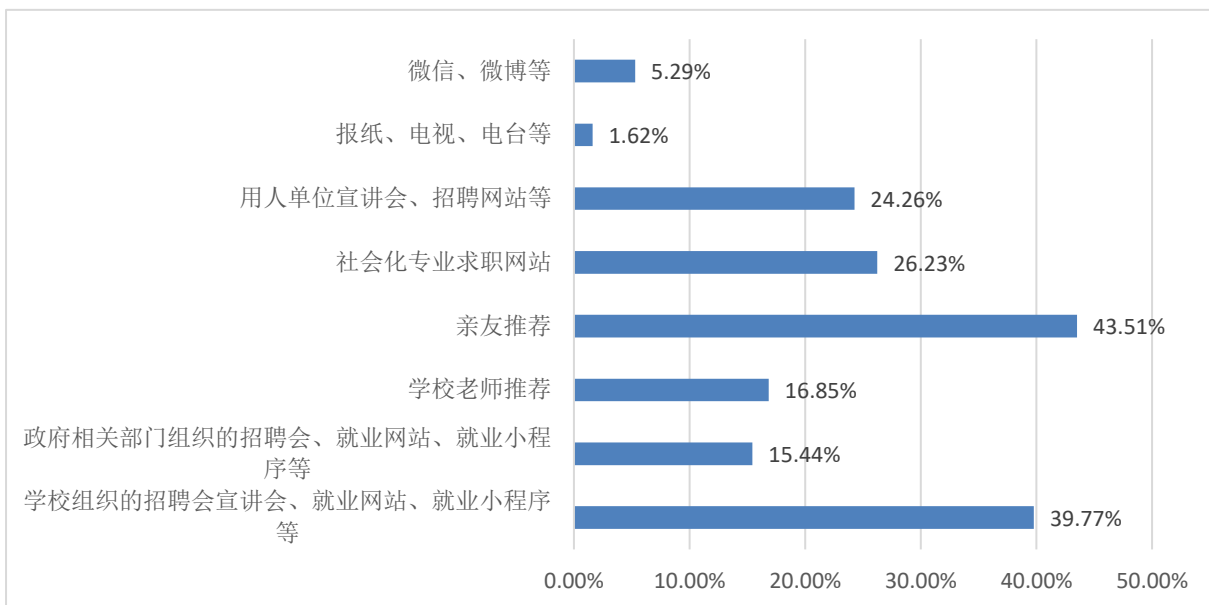


图 9 毕业生求职途径分布图

2. 毕业生专业与工作相关度

调查数据显示，2018 届已落实就业的毕业生中有 54.55%的同学认为从事的工作与所学专业相关，有 45.45%的同学认为工作与所学专业不相关，详见图 10。

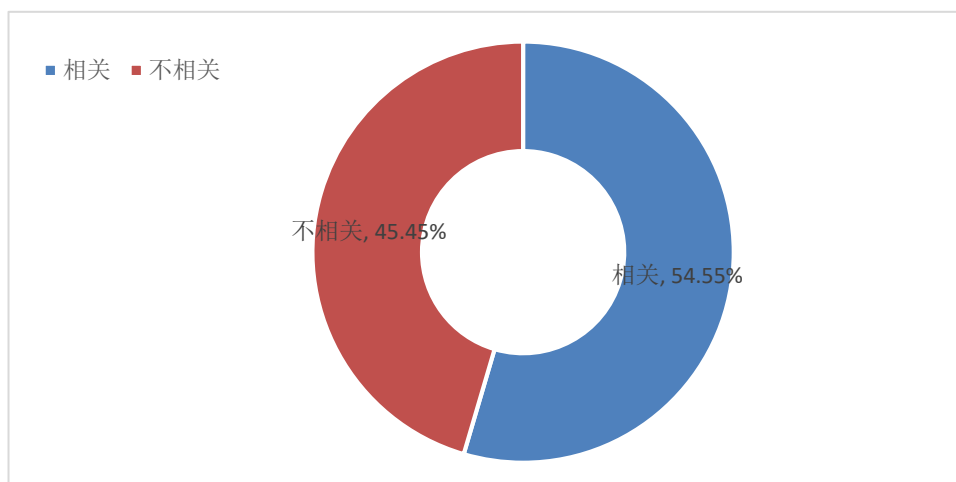


图 10 工作与专业相关度

3. 毕业生就业状况满意度

统计显示，我校 2018 届毕业生对就业状况满意度评价呈正态分布。毕业生对就业状况满意的比率为 82.88%，很不满意的比率为 0.63%。进一步调查对就业状况不满意的最主要原因是“收入低”，其次是“个发展空间小”，深层次原因是部分毕业生职业规划不合理，求职期望与需求情况存在差距等造成，详见图 11。

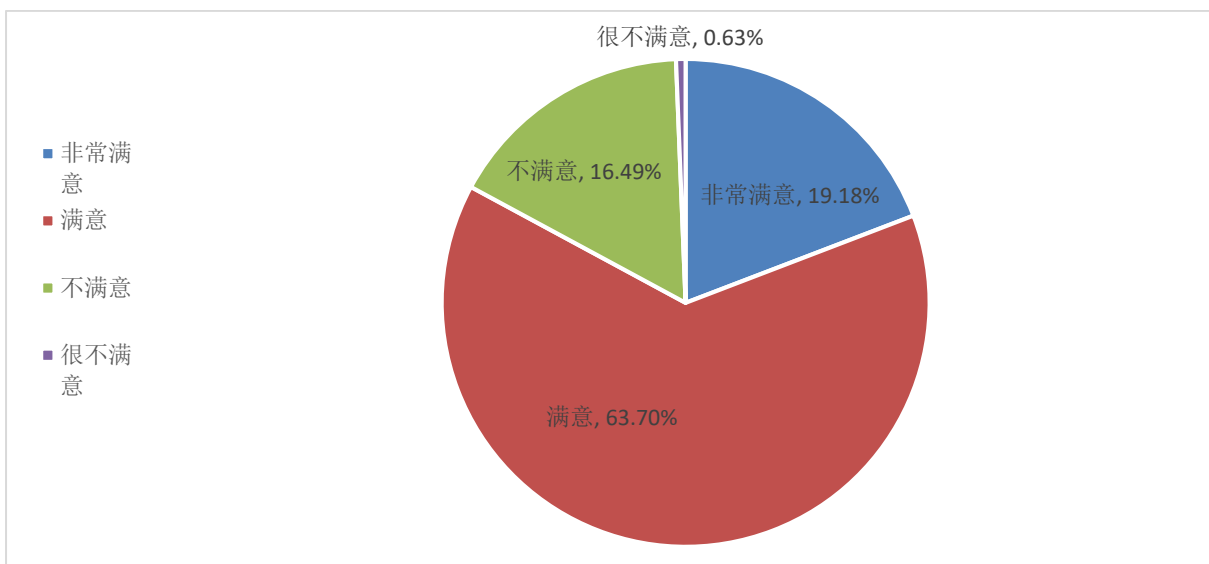


图 11 毕业生就业状况满意度评价

4. 毕业生对学校满意度调查

调查显示，2018 届毕业生对学校总体满意度为 97.56%，见图 12。

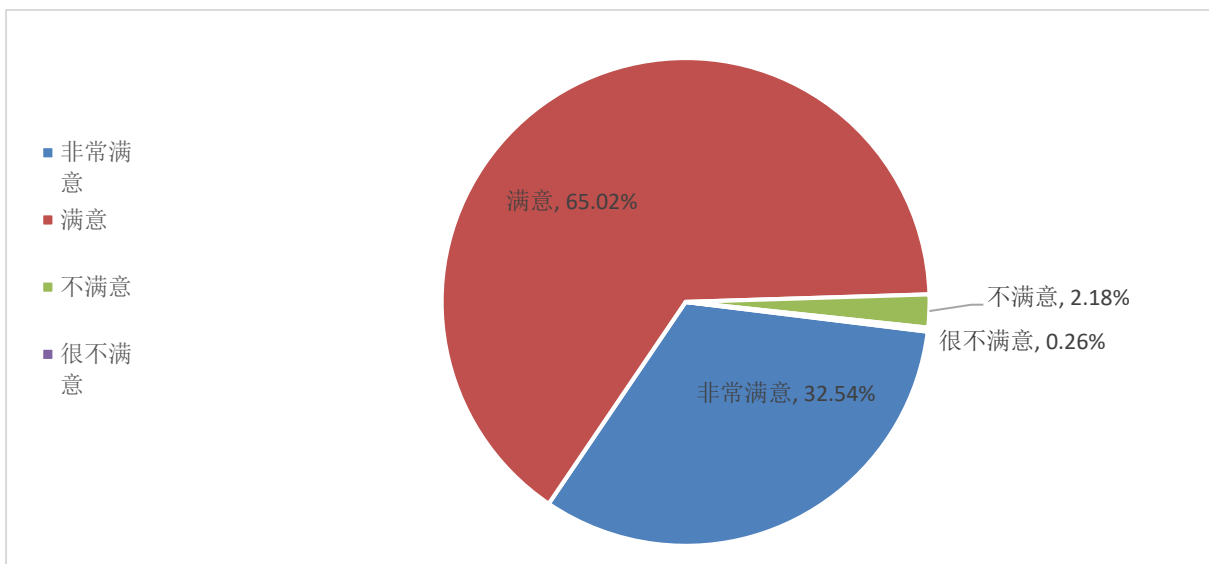


图 12 毕业生对学校总体满意度评价

七、 毕业生就业工作的特色举措

2018 年我院在省教育厅的指导下, 积极创新大学生就业的新模式, 努力提升就业工作整体水平。

现将我院 2018 年就业工作的主要举措总结如下:

(一) 落实“一把手工程”, 明确办学定位

学院成立了以院长为组长的就业创业领导机构, 落实“一把手负责制”, 院长为就业工作第一责任人, 各系部领导为系部就业工作主要责任人, 明确责任, 层层落实。

我院始终高度重视就业工作, 把就业工作列入重要工作日程并确定了全员参与的工作思路, 动员全院教职工为毕业生就业牵线搭桥, 广开渠道、出谋划策。在工作中, 我们注重开好专项会议。一是就业工作领导小组会议, 通过学习上级有关文件精神, 分析当前学生就业工作形势, 针对各专业实际, 研究确定我们的工作目标及实施方案; 二是学生干部会议, 通过培养学生骨干, 落实工作, 使上级文件、领导讲话及相关工作在全院得到及时贯彻落实; 三是学生大会, 对于比较重要的文件, 政策及学生关心的热点、难点等方面问题通过学生大会进行学习、宣传和讲解, 使广大同学及时了解掌握上级有关政策精神, 当前人才市场的基本情况, 教育大家正确估价自己, 合理选择用人单位, 进一步增强闯市场的信心和勇气, 从而为学生就业工作奠定良好基础。此外, 学院领导和相关教师经常深入实际考察就业市场, 回访往届毕业学生, 定期抽出时间听取毕业生就业工作情况汇报, 及时研究和解决有关问题, 总结成绩, 查找不足, 推进就业工作深入开展。同时调动和发挥全系教职工的积极性, 支持和参与学生就业指导工作的积极性, 确保就业工作的协调、有序、全面开展。

办学定位关系到学院办学目标的正确选择, 关系到学院各项功能的充分发挥, 是学院制定发展规划、相关政策、各项制度的重要依据。为此, 学院将人才培养模式定位为: 秉承“明德、强能、创新、立业”的校训精神, 走现代职业教育发展之路, 不断加强内涵建设, 深化教育教学改革, 强化学生实践动手能力的培养, 大力倡导“因材施教, 面向全体”的教风, 培养“知行合一, 学以致用”的学风, 让全体学生都能实现毕业就能就业、上岗就能上手, 个个成才、人人出彩, 着力为地方经济社会事业快速发展提供人才支持。

(二) 以就业和社会需求为导向，加强实践教学

实践教学是教学过程中的重头戏，也是职业院校人才培养水平的关键所在。学院领导十分重视这项工作的大力推进和有效开展，并取得较明显成效。学院大力推进社会化、市场化、校企合作办学方式，坚持学历证书加职业技能证书的教学模式，让每一位毕业生都能找到适合自身特点的工作。历年来，毕业生就业率稳定在 90%以上。

学院除满足当地的人才需求外，还在上海、江苏、浙江等地建立了近百个就业基地，实行校企联合、订单培养、双向选择、自主择业、自主创业等就业形势。

学院还建立了学生就业的服务机制，每年不定期地回访就业学生和用人单位，加强沟通与联系，维护学生和用人单位的正当权利与利益，这些举措已使学院从顺利就业、服务社会中得到良性循环。

1. 制定静、动态相结合的实践教学计划

为了培养学生技术应用能力，学院确定了“基础理论知识够用，技术应用能力强，职业素质优良”的培养目标，并由此制定突出实践教学的静动态相结合实践教学计划，同时设置相应的课程体系与之相匹配。静态地看，增加了实践教学课时比例，规定各专业实践教学均不低于教学总时数的 50%；动态地看，在确保 50%实践教学时数不变的前提下，重视校外实训基地的情况变动，随时调整实践教学计划的安排，执行效果良好。

2. 构建校企结合的实训基地

为实现学院确定的人才培养目标，学院在扎实做好校内实训的基础上，增加人、财、物的投入，加大校外实训基地建设力度。在各系（部）和职能部门的共同努力下，以池州市经济开发区和安徽省江南产业集中区为依托，充分发掘园区资源优势，并以此为中心同时辐射周边地区企业，构建起远近结合、校企合作、工学交替的校外实训基地网络体系。

3. 知行合一，提升毕业生就业竞争力

自学生大一进校开始，学校就注重培养学生的实际动手能力，大幅调升实验课的比重，为学生就业创业能力的提升打下基础。学生大二大三阶段专业课居多，学校在此阶段重点设置校外实践课程，鼓励学生“走出去”，积极参与社会实践，倡导学生成立社会实践小组，身临其境体验即将到来的职场竞争。

通过学科设置的调整，提高实践型课程的授课比例，学校在培养学生的就业能力上硕果显著，为学生顺利就业打下坚实基础。

(三) 抓“双创”教育，以创业带动就业

1. 领导主力为“双创”

党委书记和院长高度重视创新创业教育，建立完善了一系列创新创业教育制度，亲自抓大学生创业孵化基地、创业学院建设。

2. 部门全力抓“双创”

教务处抓课堂教学，重在培养学生“双创”意识，提高学生“双创”能力；就业处抓“双创”项目指导，重在扶持学生开展“双创”实践，进行项目孵化，抓活动竞赛，重在营造“双创”氛围；其他部门抓“双创”服务，重在为学生开展“双创”提供良好环境；各系抓“双创”落实，重在全过程、全方位指导、扶持、服务学生“双创”。我院已形成各部门各有侧重、密切配合、齐抓“双创”的良好局面。

3. 学院借力促“双创”

学院建成大学生孵化基地，并以创业孵化基地为基础，建成众创空间、创业学院。每年为创业学生开展多起创业培训，近三年来近 1000 名学生免费参加了创业模拟实训培训和网络创业培训。

4. 开展创业大赛

学院坚持每年举办职业技能大赛、创业大赛，培养学生创新意识，挖掘学生创业潜能，通过创业培训、社会实践、创业孵化基地，为学生搭建了创业桥梁。

(四) 提高就业工作队伍素质，拓宽就业渠道

我院针对就业工作不断变化的新形势，始终坚持主动面向市场、研究市场，在充分考察、调研、论证的基础上，在省内外建立专业对口的优质实习、就业基地，鼓励毕业生到合作单位就业，促使学院和企业良性互动，共同发展。

学院就业部门积极发挥校友资源，依靠我院历届毕业生帮助应届毕业生实现尽快就业。通过校

友资源，拓展就业渠道，建立完善的用人单位信息库，积极帮助毕业生实现顺利就业。

加强就业信息的收集与发布，为毕业生提供全方位的就业服务。院就业处确定专人收集整理有效就业信息，迅速以校园网、飞信、电话、会议等形式传达到各系和辅导员，辅导员又通过各种方式及时传递给学生，并安排学生及时参加各种招聘活动。广大师生还可以通过学院的就业网页及时了解国家、省政府新出台的一系列就业政策和措施。

毕业班辅导员是就业工作直接责任人，一支思想过硬、政策水平高、工作能力强、知识层次高、社会阅历和生活经验丰富、善于调查研究、及时获取信息和处理运用信息、会做思想政治工作、有信心和耐性、个人形象好的队伍将直接影响就业工作是否能按质按量完成。我们通过辅导员培训、经验交流会、以老带新和在实践中锻炼提高等办法来提高辅导员队伍的整体素质，使他们成为既会做事又会管理的能人。

认真做好毕业生离校服务工作。就业处与各系、各有关部门积极为毕业生离校做好服务工作，各系召开了毕业生典礼和座谈会，送去学校的祝福，教育毕业生文明离校，学院为毕业生办理手续提供了各种便利条件，整个离校过程安全、文明、有序。

（五） 综合施策，为“双困”毕业生提供就业服务

在做好全体毕业生就业的同时，学院对家庭经济困难，就业困难的“双困”毕业生也给予了高度的关注。为增强工作的针对性和实效性，在对“双困”毕业生的思想动态、就业意向和具体困难充分掌握的基础上，学院建立起详尽的“双困”毕业生的动态数据库，通过采取多种措施，开展就业民生工程，推动“双困”毕业生顺利就业。

针对“双困”毕业生在就业过程中面临的实际问题，学校组织各系利用就业指导课、公益讲座、“一对一”个性指导等多种形式，系分管领导亲自联系帮扶，从求职礼仪、面试技巧、求职心理等各方面进行培训，进一步提高“双困”毕业生的职业素质和就业意识，提升他们的就业能力。

（六） 深化校企合作，创新人才培养模式

为强化学生职业能力的培养，更好地配合课堂理论教学，我院十分重视实训基地建设，目前，通过校企合作、校校合作、社会合作，建立了多个实训（培训）或就业基地。利用假期送专业课教

师去校外实训或就业基地挂职锻炼，努力培养“双师型”教师队伍。学院还积极与人社等部门合作，建立了一批职业技能鉴定站，使我院毕业生既能拿到毕业证书，又能拿到国家认可的职业资格证书和专业技能水平证书。

八、关于 2018 年毕业生就业质量年度报告的说明

根据教育部《关于做好 2015 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函 [2015] 44 号）精神，为全面系统反映高校毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，我校编制和发布《2018 年度毕业生就业质量年度报告》。其数据来源于两个方面：

（一）安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2018 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

（二）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。2018 届专科毕业生调研数据。以 2018 届毕业生为调查对象，采用安徽省大中专毕业生就业指导中心统一提供的问卷。调查的时间为 2018 年 6 月 1 日至 7 月 30 日，学校就业指导中心共收集电子问卷 1566 份。主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职途径、就业状况和对母校反馈等方面。